

Stanovisko Asociácie priemyselných zväzov a dopravy  
na rokovanie HSR SR dňa 25.3.2024

Stratégia bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci Slovenskej republiky na roky 2021 až 2027 a  
program jej realizácie na roky 2024 – 2027

### 1. Postoj APZD k návrhu zákona

APZD súhlasí s predloženým materiálom a odporúča ho na ďalšie legislatívne konanie.

### 2. Zdôvodnenie postoja APZD

APZD uplatnila v medzirezortnom pripomienkovom konaní 2 zásadné pripomienky. Z toho boli 2 pripomienky neakceptované a preklasifikované na rozporovom konaní na obyčajné. **APZD žiadala:**

- doplnenie novej úlohy *“rozšíriť systém evidencie pracovných úrazov o úrazy, ktoré utrpí fyzická osoba podnikateľ pri výkone podnikateľskej činnosti, pokiaľ nastali mimo miesta podnikania fyzickej osoby podnikateľa”*. Pripomienka bola **preklasifikovaná**, pričom sa dohodlo, že sa **uskutoční stretnutie, kde sa** za širšej účasti dotknutých subjektov **zväžia možnosti evidencie poškodení zdravia SZČO**.
- doplnenie novej úlohy *“vykonať komplexný audit povinností podnikateľského subjektu na základe právnych noriem v oblasti BOZP a nadväzne na zistenia navrhnúť optimalizáciu a zefektívnenie zákonných povinností pri dodržaní minimálnych požiadaviek na BOZP”*. Pripomienka bola **preklasifikovaná na základe vysvetlenia, že úlohu možno subsumovať pod iné z úloh** Stratégie BOZP.

K materiálu nepretrváva žiaden rozpor. Oproti návrhu, ktorý bol predložený do MPK, nedošlo v znení materiálu k významným zmenám.

### 3. Stručný popis navrhovaných zmien, cieľ a obsah materiálu

Materiál predstavuje aktualizáciu pôvodného znenia Stratégie BOZP na roky 2021 až 2027, ktoré stanovovalo priority a úlohy v programe jej realizácie na roky 2021 – 2023. Jej cieľom je prijímať a presadzovať účinné preventívne opatrenia na úrovni štátu, ako aj zamestnávateľov s cieľom vytvárať dlhodobo udržateľné dôstojné pracovné podmienky na udržanie nízkeho počtu pracovných úrazov, minimalizovanie príčin chorôb z povolania a presadzovanie prevencie.

Materiál definuje **priority** na roky 2024 – 2027:

- **poskytovanie poradenstva, organizácia odborných podujatí**, vydávanie príručiek a informačných a propagačných materiálov pre zamestnávateľov,
- **rozvoj aktívnej spolupráce** na národnej, európskej a medzinárodnej úrovni, medzi dozornými orgánmi, orgánmi z oblasti výskumu, vývoja, vzdelávania a sociálnymi partnermi,

- uplatňovanie systémového prístupu k BOZP u zamestnávateľov a v činnosti preventívnych a ochranných služieb, zapájanie zamestnancov do riešenia všetkých oblastí BOZP.

Materiál upravuje úlohy na roky 2024 - 2027:

- zameranie aktivít v oblasti BOZP na **identifikáciu nových rizík**,
- podpora preventívnych programov pre psychosomatické riziká, **podpora preventívnych a auditných programov** (Bezpečný podnik a Zodpovedný zamestnávateľ) a **zvyšovanie informovanosti** a osvedy (vrátane použitia online nástrojov),
- presadzovanie **zapracovania problematiky BOZP do školských vzdelávacích programov**,
- vytváranie priestoru pre uplatňovanie **jednotného výkladu pravidiel**, zásad a postupov,
- zameranie výkonu činnosti inšpekcie na **odvetia v vyššom výskyte poškodenia zdravia**,
- **aktualizácia právnych predpisov BOZP** vrátane minimalizácie administratívnej záťaže.

#### 4. Rozbor stanovísk sociálnych partnerov

KOZ SR v medzirezortnom pripomienkovom konaní uplatnila 1 obyčajnú pripomienku, ktorá bola čiastočne akceptovaná.