



Návrhy Slovenského živnostenského zväzu pre zlepšenie postavenia živnostníkov a MSP na Slovensku

Vyvážené podnikateľské prostredie

1. Prijat' účinné opatrenia na elimináciu rizika vzniku druhotnej platobnej neschopnosti (skrátением maximálnej doby splatnosti faktúr v segmente B2B na 30 dní, zavedením nezávislého stavebného odborného dohľadu, zaviazaním objednávateľa, aby mohol platiť aj subdodávateľom a iné opatrenia).
2. Vytvoriť v novom programovom období 2021-2027 finančné nástroje a služby na podporu živnostníkov, malých a stredných podnikov (MSP), napr. granty na technológie, poradenské a vzdelávacie služby v regiónoch, s využitím odborného know-how Slovak Business Agency.
3. Zaviesť povinné hodnotenie vplyvov novej legislatívy vrátane posudzovania dopadov poslaneckých návrhov na segment živnostníkov a MSP v súlade s princípom „najprv myšli v malom“.

Spravodlivý daňovo-odvodový mix

4. Zvýšiť limit obratu pre povinnú registráciu za platiteľa DPH na úroveň min. 70.000 EUR zo súčasnej úrovne 49.790 EUR, ako nástroj boja proti ďalšiemu rastu inflácie v oblasti služieb.
5. Zvýšiť limit pre uplatnenie paušálnych výdavkov na 29.800 EUR zo súčasnej úrovne 20.000 EUR pre posilnenie ekonomickej aktivity živnostníkov.
6. Znížiť daňovo-odvodové zaťaženie príjmov zamestnancov z pracovného pomeru – ako súčasť boja s nelegálnou prácou a švarc systémom pri „zamestnávaní“ na živnosť. Zároveň sa tým zlepší sociálne postavenie ľudí, ktorých firmy zamestnávajú formou riadneho pracovného pomeru, pri nástupe do dôchodku.



**SLOVENSKÝ
ŽIVNOSTENSKÝ
ZVÄZ**

Silné rodinné firmy

7. Zaviest legislatívu o zvereneckých fondoch (súkromných nadáciách) a umožniť rodinným podnikom úspešne zrealizovať generačnú výmenu nielen z hľadiska riadenia, ale aj z hľadiska zachovania hodnôt a majetku, ktoré rodinné firmy vytvorili v období svojho podnikania.
8. Neuplatňovať transferové oceňovanie na medzigeneračné prevody majetku živnostníkov na ich nástupcov v podnikaní, pokiaľ sú členmi jednej rodiny, alebo tieto majetkové prevody oslobodiť od dane z príjmov.

Remeslá v odbornom vzdelávaní a na trhu práce

9. Prijatť nový zákon o celoživotnom vzdelávaní (CŽV), posilniť kompetencie a finančné zázemie vzdelávajúcich profesijných zväzov a asociácií, naviazať udeľovanie živnostenských oprávnení na získanie odbornej spôsobilosti v rámci CŽV.
10. Zeeffektívniť financovanie stredných odborných škôl a finančne podporovať vznik nadpodnikových vzdelávacích centier, kde sa budú vzdelávať žiaci a dospelí pre nedostatkové remeselné profesie.

Slovenský živnostenský zväz (SZZ) vznikol v roku 1992 ako združenie živnostenských spoločenstiev a profesijných cechov. Sme členom **Rady vlády pre konkurencieschopnosť a produktivitu** a **Rady vlády pre politiku súdržnosti**, sme zastúpení v pracovných skupinách a komisiách na rôznych úrovniach.

Spolu s Ministerstvom hospodárstva SR a Združením podnikateľov SR sme spoluzakladateľmi **Slovak Business Agency (SBA)**, ktorá poskytuje podporu podnikateľom v súlade s princípmi iniciatívy Zákona o malých a stredných podnikoch. Sme zastúpení v národnom sociálnom dialógu a sme členom **Asociácie priemyselných zväzov a dopravy (APZD)**, ako aj Európskej konfederácie staviteľov, **European Builders Confederation (EBC)** so sídlom v Bruseli, ktorá obhajuje záujmy MSP v stavebných profesiách na európskej úrovni.

Našimi členmi sú:

Cech kachliarov
Cech kamenárov Slovenska
Cech maliarov Slovenska
Cech pekárov a cukrárov západného Slovenska
Cech profesionálov pre deratizáciu, dezinfekciu a dezinfekciu
Cech strechárov Slovenska
Národná asociácia realitných kancelárií Slovenska
Slovenský podkúvačský cech

Viac informácií: www.szz.sk, sekretariat@szz.sk
Slovenský živnostenský zväz, Lamačská cesta 3/c, 841 04 Bratislava

Spája nás remeslo a profesionalita