



SDV

SYSTEM DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

Podporte s nami
novú generáciu odborníkov

Princíp fungovania SDV

Praktické vyučovanie u zamestnávateľa



Teoretické vyučovanie v škole

Stavovské a profesijné organizácie

Overenie spôsobilosti zamestnávateľa
a koordinácia SDV





Prečo SDV?

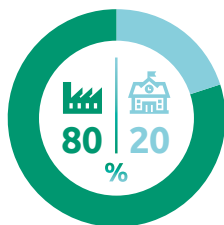
- Zjednodušuje získavanie a zaškolenie nových zamestnancov
- Ovplyvňuje uplatnenie absolventov na trhu práce
- Vytvára súlad medzi zručnosťami absolventov škôl a potrebami zamestnávateľov

Benefity zamestnávateľa

- **Prestíž** v očiach partnerov a verejnosti
- **Eliminácia prirodzenej fluktuácie** zamestnancov
- **Vysoká úroveň kvalifikácie** vlastných pracovníkov
- Možnosť prípravy svojho budúceho zamestnanca **priamo na technológie a výrobné zariadenia**, ktoré využívate vo svojej podnikateľskej činnosti
- Žiak je v prípade potreby a záujmu **schopný vykonávať produktívnu prácu**
- **Šetrenie nákladov** na výber a zaškolenie nových zamestnancov
- **Daňový benefit** – zamestnávateľovi poskytujúcemu praktické vyučovanie žiakovi na základe učebnej zmluvy, sa zníži základ dane:
 - 1) **3 200 €** na žiaka, ak daňovník poskytne v zdaňovacom období viac ako 400 hodín praktického vyučovania
 - 2) **1 600 €** na žiaka, ak daňovník poskytne v zdaňovacom období viac ako 200 hodín praktického vyučovania
- **Príspevok štátu** na zabezpečenie praktického vyučovania na každého žiaka s učebnou zmluvou:
 - 1) Malý podnik alebo stredný podnik **v sume 1 000 €**
 - 2) Zamestnávateľ (veľký podnik), ktorý počas školského roka poskytol žiakovi praktické vyučovanie v rozsahu nad 400 hodín **v sume 700 €**
 - 3) Zamestnávateľ (veľký podnik), ktorý počas školského roka poskytol žiakovi praktické vyučovanie v rozsahu 200 až 400 hodín **v sume 300 €**


Ako je to v praxi s organizáciou vyučovania?

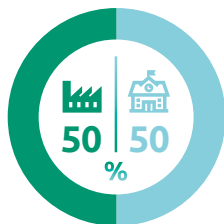
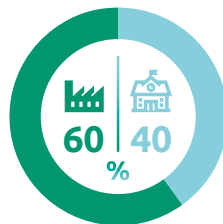
Odporúčaný podiel (%) praktického vyučovania  a teoretického vyučovania v škole 



Nižšie stredné odborné vzdelanie

Ukončené získaním vysvedčenia o záverečnej skúške (2-ročné učebné odbory)

Stredné odborné vzdelanie 
Ukončené získaním vysvedčenia o záverečnej skúške a výučného listu (3-ročné učebné odbory)

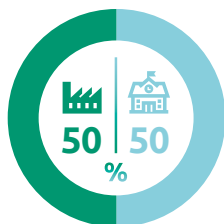


Úplné stredné odborné vzdelanie

Ukončené získaním vysvedčenia o maturitnej skúške a výučného listu (4-ročné študijné odbory)

Úplné stredné odborné vzdelanie

Ukončené získaním vysvedčenia o maturitnej skúške (4-ročné študijné odbory)



Nadväzujúce formy OVP v študijných odboroch:

2-ročné pomaturitné kvalifikačné vzdelanie

Ukončené získaním vysvedčenia o maturitnej skúške

3-ročné vyššie odborné vzdelanie

Ukončené získaním vysvedčenia o absolventskej skúške a absolventského diplomu

Čo by mal zamestnávateľ poskytnúť žiakovi?

| Zamestnávateľ poskytuje | Povinné zabezpečenie | Dobrovoľné zabezpečenie |
|---|----------------------|-------------------------|
| Osobné ochranné pracovné prostriedky | ✓ | |
| Posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickkej spôsobilosti žiaka ¹ | ✓ | |
| Stravovanie počas praktického vyučovania ² | ✓ | |
| Náklady na ubytovanie v školskom internáte ³ | | ✓ |
| Cestovné náhrady za dopravu ⁴ | | ✓ |
| Podnikové štipendium vyplácané mesačne ⁵ | | ✓ |
| Odmena za produktívnu prácu vyplácaná mesačne ⁶ | ✓ | |
| Odborné vedenia žiaka počas praktického vyučovania | ✓ | |

1 Ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje

2 § 152 ods. 3 a 8 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

3 § 117 ods. 5 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov

4 § 4 ods. 1 písm. a) zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách

5 Podnikové štipendium má motivačný charakter a odporúča sa poskytovať v primeranej výške, najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima určeného pre zaopatrené nepľnoleté alebo nezaopatrené dieťa. (Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 227/2022 Z. z. o úprave súm životného minima)

6 Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu produktívnej práce, a to v rozsahu najmenej 50% z hodinovej minimálnej mzdy. (Oznámenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 300/2022 Z. z.)



Často kladené otázky

➤ Aké je daňovo-odvodové zaťaženie zamestnávateľa?

Z finančného zabezpečenia žiaka vyplácaného vo forme podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu zamestnávateľ **neplatí odvody do sociálnej poisťovne a ani preddavky na zdravotné poistenie**. Finančné zabezpečenie žiaka poskytované vo forme **podnikového štipendia** je pre žiaka ako daňovníka pre daň z príjmov fyzickej osoby považované za príjem **oslobodený od dane**.

Odmena za produktívnu prácu žiaka je predmetom dane z príjmov, ak žiak dostane odmenu za produktívnu prácu mesačne menej ako je nezdaniteľná časť základu dane a vyplní vyhlásenie, bude jeho príjem zdanený preddavkom na daň vo výške 0 €.

➤ Je výška podnikového štipendia fixná?

Výšku podnikového štipendia je možné upravovať a to na základe študijných výsledkov, riadnej dochádzky a správania sa žiaka.

➤ Ako zabezpečím odborné vedenie žiaka počas praktického vyučovania?

Odborné vedenie je zabezpečené prostredníctvom **inštruktora a hlavného inštruktora**, pod vedením ktorých žiak vykonáva praktické vyučovanie na pracovisku praktického vyučovania.

Hlavný inštruktor je povinný do 1 roka od začiatku výkonu tejto činnosti absolvovať odbornú prípravu hlavného inštruktora, ktorá ho oprávňuje viesť skupinové praktické vyučovanie a koordinovať poskytovanie praktického vyučovania v SDV u zamestnávateľa pre 40 žiakov.

Inštruktor je povinný absolvovať do 1 roka od začiatku výkonu tejto činnosti odbornú prípravu inštruktora pod vedením hlavného inštruktora, ktorá ho oprávňuje viesť praktické vyučovanie v SDV u zamestnávateľa pre 3 žiakov.

➤ Kto môže vykonávať funkciu inštruktora a hlavného inštruktora (kvalifikačné požiadavky)?

Hlavný inštruktor má dosiahnutý stupeň vzdelania v príslušnom odbore, v ktorom sa žiak pripravuje a zároveň vykonával najmenej 5 rokov povolanie zodpovedajúce odboru vzdelávania žiaka. Stupeň dosiahnutého vzdelania sa nevyžaduje, ak osoba vykonala "skúšku na overenie odbornej spôsobilosti".

Inštruktor má dosiahnutý stupeň vzdelania v príslušnom odbore, v ktorom sa žiak pripravuje a zároveň vykonával najmenej 3 roky povolanie zodpovedajúce odboru vzdelávania žiaka. Stupeň dosiahnutého vzdelania sa nevyžaduje, ak osoba vykonávala najmenej 5 rokov povolanie zodpovedajúce odboru vzdelávania žiaka.

Ako sa zapojiť do systému duálneho vzdelávania?



* Žiadosť o overenie spôsobilosti zamestnávateľa je k dispozícii k stiahnutiu na stránke www.apzd.sk

Silný partner pre priemysel, dopravu a systémové zmeny

| | | | |
|---------------------------------------|---------------------|------------------------|--------------------------------|
| 70 % výrobného priemyslu | 13 zväzov | 1 500 firiem | 180 000 zamestnancov |
|---------------------------------------|---------------------|------------------------|--------------------------------|

- Aktívne vstupujeme do sociálneho dialógu
- Analyzujeme a pripomienkujeme legislatívne návrhy
- Iniciujeme pozitívne zmeny
- Komunikujeme potreby firiem z priemyslu a dopravy

MÁJ 2023



Propagačný materiál je financovaný z dotácie Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR na podporu výkonu činností stavovských a profesijných organizácií.