

Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Rozbor schváleného znenia

A. ZMENY V ZAMESTNÁVANÍ CUDZINCOV

Zoznamy zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily

- zoznamy sa budú identifikovať nie na okresnej, ale na krajskej úrovni za kalendárny štvrtrok,
- ruší sa podmienka, že daný okres/po novom kraj musí presiahnuť 5 %-tnú mieru nezamestnanosti,
- lehota na zaškoľovanie v zamestnaní s nedostatkom pracovnej sily sa predlžuje zo 6 na 8 týždňov.

Obnova potvrdení/povolení úradu práce na to isté pracovné miesto u toho istého zamestnávateľa

- ruší sa povinnosť vykonať test trhu práce (doteraz ho úrad práce povinne vykonával),
- skracujú sa lehoty povinného zverejnenia nahlášky voľného pracovného miesta (VMP) pri obnovení povolení/potvrdení na najneskôr „deň podania žiadosti o obnovenie“ (doteraz v závislosti od typu povolenia 20, 15, 10 alebo 5 pracovných dní pred podaním žiadosti).

Zmena údajov v doklade „Dodatočné údaje o zamestnaní“

- doklad bude možné vydať už aj priamo zamestnávateľovi ale len s overeným písomným súhlasom cudzinca.

Oprávnenie úradov práce

- úrady práce získavajú oprávnenie zrušiť platnosť potvrdenia o možnosti obsadenia voľného pracovného miesta a povolenia na zamestnanie:
 - o ak štátny príslušník tretej krajiny nenastúpil do zamestnania do 7 pracovných dní odo dňa dohodnutého ako deň nástupu do práce, alebo
 - o ak jeho zamestnanie skončilo pred uplynutím obdobia uvedeného v potvrdení/povolení.

Iné:

- skracuje sa aj lehota z 12 na 9 mesiacov, po uplynutí ktorej môže byť rodinný príslušník s pobytom za účelom zlúčenia rodiny zamestnaný – zrýchlenie ich zamestnania,
- za legálnu prácu bude považované aj obdobie po uplynutí platnosti prechodného pobytu, ak bola žiadosť podaná v zákonnej lehote (90 dní pred vypršaním platnosti) a ešte neprišlo k vydaniu právoplatného rozhodnutia o predĺžení.

Vysielanie zamestnancov na územie SR (§ 23b)

- vzniká nová povinnosť tuzemských zamestnávateľov, ku ktorým zahraničný subjekt na základe obchodného vzťahu vysielala svojich zamestnancov na výkon činnosti, informovať ÚPSVaR do siedmich dní o začiatku a o ukončení vysielania občanov EÚ,

- údaje sú v rozsahu: obchodné meno tuzemského subjektu, jeho odvetvová klasifikácia, pohlavie, adresa pobytu, stupeň vzdelania a identifikátor vyslaného zamestnanca, deň začatia a skončenia vyslania, miesto výkonu práce a druh vykonávanej činnosti na úrovni ISCO vyslaného zamestnanca,
- informačná povinnosť vysielajúceho zahraničného subjektu voči NIP je platná naďalej.

B. ĎALŠIE ZMENY ZÁKONA

Zmeny v skupinách znevýhodnených UoZ

- za znevýhodnených UoZ budú považované aj o osoby po materskej/rodičovskej dovolenke, ktoré poberanie ukončili pred menej ako 2 rokmi a nemali žiadne platené zamestnanie,
- za invalidného občana budú považované osoby iba do získania nároku na starobný dôchodok.

Odborné konzílium posudkových lekárov (§ 20)

- odborné konzílium budú tvoriť posudkoví lekári ústredia, nie úradu ako doteraz,
- precizuje sa lehota na vydanie posudku konzíliom – 30 dní od doručenia úplnej žiadosti o preverenie posudku.

Sprostredkovanie zamestnancov za úhradu (§ 28) a Agentúry dočasného zamestnávania ADZ (§ 31)

- sprostredkovatelia zamestnancov aj ADZ predkladajú ústrediu už len ročné správy a to len elektronicky cez Portál Podnikateľ.

Národná sústava povolání NSP (§ 35a) a Aliancia sektorových rád ASR (§ 35b)

- precizuje sa pôsobnosť aliancie – zabezpečovať, koordinovať a aktualizovať NSP, zriaďovať sektorové rady a podporovať zosúladenie celoživotné vzdelávanie s potrebami trhu práce,
- ide o záujmové združenie zložené z MPSVR SR, MŠVVaŠ SR, zástupcov zamestnávateľov, odborových organizácií, vzdelávacích inštitúcií a pod.,
- na alianciu prechádzajú aj ďalšie úlohy ústredia práce – vzájomne prerokovať celoštátne programy vzdelávania a prípravy pre trh práce, vypracúvať analýzy a prognózy vývoja na trhu práce a zverejňovať ich na svojom webovom sídle.

C. ZMENY V AKTÍVNYCH OPATRENIACH TRHU PRÁCE (AOTP)

Zavádza sa nový typ príspevku – Príspevok na podporu rekvalifikácie uchádzača o zamestnanie

- úrad práce každú žiadosť podanú UoZ individuálne schváli s prihliadnutím na možnosti následného uplatnenia UoZ na trhu práce),
- rekvalifikácie budú zamerané na odbornú prípravu UoZ alebo na rozvoj komunikačných, počítačových, manažérskych, sociálnych, podnikateľských alebo jazykových vedomostí a zručností,
- žiadosť podáva sám UoZ a príspevok pokrýva 100 % ceny kurzovného, cestovné a stravné.

Príspevok na samostatnú zárobkovú činnosť (§ 49)

- znižuje sa časová podmienka následného výkonu SZČ z 3 na 2 roky,
- zvyšuje sa výška príspevku na SZČO v Bratislavskom kraji na úroveň všetkých krajov (3 alebo 4 násobok celkovej ceny práce z priemernej mzdy v národnom hospodárstve).

Príspevok na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie (§ 50)

- podmienky pre poskytovanie príspevkov zamestnávateľom sa zjednocujú:
 - o výška príspevku na osoby 50+, s nízkym vzdelaním, dlhodobo nezamestnané a osoby pod 30 rokov je 80 % z CCP zamestnanca najviac 60 % z CCP z národnej priemernej mzdy a poskytuje sa najviac 12 kalendárnych mesiacov,
 - o výška príspevkov pre ostatné znevýhodnené skupiny (ako osamelý rodič, zdravotne postihnutý, azylant) je najviac 30 %-40 % z CCP zamestnanca a najviac 30 %-40 % z CCP z národnej priemernej mzdy a poskytuje sa najviac 9 kalendárnych mesiacov.

Ďalšie zmeny v AOTP (§ 50j - § 53g)

- zanikajú: príspevok UoZ na služby pre rodinu s deťmi, príspevok na podporu rozvoja miestnej a regionálnej zamestnanosti, príspevok na podporu vytvorenia pracovného miesta v prvom pravidelne platenom zamestnaní, príspevok na aktivačnú činnosť formou dobrovoľníckej služby, príspevok na presťahovanie za prácou a precizujú sa podmienky pre príspevku na aktivačnú činnosť formou menších obecných služieb pre obec alebo pre samosprávny kraj,
- príspevok na vykonávanie absolventskej praxe sa zvyšuje zo 65 % životného minima na 100 %,
- ďalej sa ruší poskytovanie finančnej pomoci na podporu udržania zamestnanosti v malých alebo stredných podnikoch, umiestňovací a vyrovnávací príspevok integračnému podniku.

Účinnosť: 1. januára 2023