

Zákon, ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony

Rozbor schváleného znenia

Predmet úpravy

Zjednodušenie zamestnávania a zníženie mzdových nákladov zamestnávateľa v súvislosti so zamestnávaním pracovníkov vykonávajúcich vymedzené sezónne práce v sektore poľnohospodárstva, cestovného ruchu, potravinárstve a lesnom hospodárstve.

A. Zákon 581/2004 Z. z. o zdravotných poisťovniach, dohľade nad zdravotnou starostlivosťou

Nový poddruh dohody

Zavádza sa nový typ dohôd – **dohoda o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce**:

- zamestnanec môže odpracovať až **520 hodín v kalendárnom roku**,
- priemerný pracovný čas v rámci 4 mesiacov nesmie presiahnuť **40 hod. týždenne**,
- sezónna činnosť je závislá **od striedania ročných období**, každý rok sa opakuje a nepresahuje osem mesiacov v kalendárnom roku – aj dohodu tak možno **uzavrieť na najviac 8 mesiacov**,
- vzťahuje sa na vyhradený okruh činností podľa novej prílohy 1b v Zákonníku práce, ide napríklad o:
 - v poľnohospodárstve pri pestovaní a zbere vybraných druhov ovocia a zeleniny (napr. bobuľoviny, čerešne, broskyne, jablká, hrušky, vinič, šalát, kukurica, melón, chmeľ a pod.),
 - v cestovnom ruchu pri napr. preprave osôb, prevádzkovaní táborov, umelých vodných plôch, lanovkách a s nimi súvisiacimi reštauráciami, pohostinstvami a ubytovaním,
 - potravinárstve pri spracovaní poľnohospodárskych produktov,
 - lesnom hospodárstve pri produkcii lesného reprodukčného materiálu a obnove lesov.

Podmienka výnimočnosti dohôd

- zamestnávateľ môže všeobecne **vo výnimočných prípadoch** a na plnenie svojich úloh alebo zabezpečenie potrieb uzavrieť dohody o prácach vykonávaných mimo pracovný pomer,
- podmienka takejto výnimočnosti sa však **nebude vzťahovať** na dohody o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce.

Odvody a dane

- v prípade dohôd o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa z pohľadu odvodov **nebude prihliadať na pravidelnosť / nepravidelnosť príjmu**, ako je to pri iných typoch dohôd,
- len pre tento typ dohody sa zavádza **nová odpočítateľná položka** vo výške 50 % priemernej mesačnej mzdy spred dvoch rokov, t.j. **pre rok 2023 ide o sumu 605,50 eur**,

Z dohôd o pracovnej činnosti na výkon sezónnej práce sa budú odvádzať odvody nasledovne:

	Zamestnanec		Zamestnávateľ	
	Do sumy OP	Nad sumu OP	Do sumy OP	Nad sumu OP
Nemocenské	1,40 %	1,40 %	1,40 %	1,40 %
Starobné	x	4,00 %	x	14,00 %
Invalidné	3,00 %	3,00 %	3,00 %	3,00 %
Poistenie v nezamestnanosti	x	1,00 %	x	1,00 %
Úrazové	x	x	0,80 %	0,80 %
Garančné	x	x	0,25 %	0,25 %
Rezervný fond	x	x	4,75 %	4,75 %
Sociálne poistenie spolu	4,4 %	9,4 %	10,2 %	25,2 %
Zdravotné poistenie spolu	4 %	4 %	10 %	10 %
Odvody spolu	8,4 %	13,4 %	20,2 %	35,2 %

- príjem z dohôd je považovaný za **zdaniteľný príjem**, na ktorý možno **uplatniť nezdaniteľnú časť základu dane rovnako ako pri iných dohodách** – pre rok 2023 ide o sumu 410,24 eur mesačne,
- aj na tento typ dohody sa bude vzťahovať nárok zamestnanca na DPN.

Účinnosť: 1. januára 2023