



Podmienky pre udeľovanie oprávnenia zamestnávateľa používať označenie „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ pre prechodné obdobie do 31.12.2024

Článok 1

Účel vnútorného predpisu

Tento vnútorný predpis upravuje:

- 1) podmienky udeľovania oprávnenia zamestnávateľa používať označenie „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“,
- 2) postup pri rozhodovaní o oprávnení používať označenie „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“,
- 3) postup pri rozhodovaní o odobratí označenia „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“.

Článok 2

Základné pojmy

Na účely tohto vnútorného predpisu sa rozumie

- 1) nadpodnikovým vzdelávacím centrom (ďalej len „NVC“) prívlastok definujúci status zamestnávateľa pri poskytovaní praktického vyučovania a zabezpečovaní kontinuálneho vzdelávania s ohľadom na potreby žiakov stredných odborných škôl, pedagogických a odborných zamestnancov, majstrov odbornej výchovy, inštruktorov a zamestnancov firiem,
- 2) minimálnym vstupným štandardom celkový požadovaný počet bodov v rámci vybraných hodnotiacich kritérií pri prvotnom rozhodovaní o oprávnení zamestnávateľa používať označenie NVC,

- 3) hodnotiacimi kritériami skupina určujúcich ukazovateľov, splnením ktorých sú zamestnávateľovi pridelované body v rámci minimálneho vstupného štandardu,
- 4) očakávaným progresom predpokladaný pokrok zamestnávateľov v plnení hodnotiacich kritérií za príslušné obdobie,
- 5) správou zamestnávateľa o stave plnenia očakávaného progresu vyhodnotenie dosiahnutého pokroku na konci sledovaného obdobia adresovanú príslušnej stavovskej organizácii alebo profesijnej organizácii.

Článok 3

Úvodné ustanovenia

- 1) Pre rozhodovanie o oprávnení používať označenie NVC sa budú používať kritériá Asociácie priemyselných zväzov a dopravy (ďalej len „APZD“).
- 2) Hodnotiace kritériá APZD pre používanie označenia NVC sú upravené v tomto vnútornom predpise APZD, ktorý je vydaný podľa vzoru vnútorného predpisu vydaného Radou zamestnávateľov pre odborné vzdelávanie a prípravu (ďalej len „RZ OVP“).
- 3) APZD je oprávnená zohľadniť špecifické podmienky pre výkon činnosti NVC pre vybrané odvetvia hospodárstva a primerane upraviť kritériá pre rozhodovanie o oprávnení zamestnávateľa používať označenie NVC.
- 4) Pri prvom rozhodovaní o oprávnení zamestnávateľa používať označenie NVC musí zamestnávateľ splniť minimálny vstupný štandard hodnotenia jednotlivých kritérií. Celkové požadované skóre pre vstupný štandard je 22 bodov.
- 5) Rozhodnutie o oprávnení používať označenie NVC sa vydáva vo forme certifikátu o oprávnení používať označenie NVC. Certifikát obsahuje aj prívlastok NVC, ktorý vyjadruje sektorové zameranie činností NVC.
- 6) Prvý certifikát sa vydáva s platnosťou na dobu určitú a to do 31.12.2024.
- 7) Súčasťou certifikátu vydaného do 30. júna 2022 je poučenie zamestnávateľa, ktoré obsahuje očakávaný progres v plnení hodnotiacich kritérií pre používanie označenia NVC, ktorý je zamestnávateľ povinný dosiahnuť v období:
 - a) do 31.12.2022,
 - b) do 31.12.2023,
 - c) do 31.12.2024.

- 8) Očakávaný progres plnenia kritérií sa bude sledovať v rozsahu celkového skóre hodnotenia jednotlivých kritérií:

Stupeň plnenia hodnotiacich kritérií pre NVC	Obdobie plnenia hodnotiacich kritérií	Požadovaný počet bodov ¹
Vstupný štandard	Rozhodovanie o používaní označenia NVC	22
Progres 1	do 31.12.2022	26
Progres 2	do 31.12.2023	30
Progres 3	do 31.12.2024	34

- 9) Pre žiadosť zamestnávateľa podanú po 30.6.2022 platí rovnako vstupný štandard 22 bodov a splnenie minimálneho vstupného štandardu hodnotenia jednotlivých kritérií. Zamestnávateľ musí splniť očakávaný progres v plnení kritérií najneskôr do 31.12.2024. Obdobie pre plnenie progresu zodpovedajúce obdobiu od vydania certifikátu o oprávnení používať označenie NVC do 31.12.2024 sa rozdelí na tri rovnaké obdobia.
- 10) APZD vyzve zamestnávateľa na vypracovanie a doručenie správy zamestnávateľa o stave plnenia očakávaného progresu plnenia hodnotiacich kritérií pre označenie NVC s termínom doručenia správy APZD najneskôr 30 dní pred koncom príslušného obdobia, ktorého sa správa týka.
- 11) Procesy rozhodovania APZD o oprávnení zamestnávateľa používať označenie NVC môžu byť vykonávané aj v spolupráci so združeniami zamestnávateľov a pod..
- 12) Žiadosť o oprávnenie používať označenie NVC predkladá zamestnávateľ podľa vzoru žiadosti, ktorá je súčasťou tohto vnútorného predpisu (Príloha č. 1). Povinnou prílohou žiadosti je Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce.
- 13) APZD prerokuje návrh na udelenie oprávnenia pre zamestnávateľa používať označenie NVC v RZ OVP.

¹ Požadovaný celkový počet bodov v rámci priebežného hodnotenia progresu NVC v plnení hodnotiacich kritérií pre certifikát NVC s platnosťou 3 roky/počet bodov pre vyhovujúci stav pre certifikát NVC s platnosťou 7 rokov

- 14) APZD vydá rozhodnutie o oprávnení zamestnávateľa používať označenie NVC najneskôr do 60 dní od doručenia žiadosti.
- 15) APZD vedie zoznam zamestnávateľov s oprávnením používať označenie NVC a zverejňuje ho na svojom webovom sídle. Zoznam sa zverejňuje aj na webovom sídle RZ OVP. Zoznam obsahuje názov zamestnávateľa, prívlastok NVC, sídlo NVC, kontaktné údaje a dobu platnosti certifikátu.
- 16) APZD môže odobrať oprávnenie používať označenie NVC, ak zamestnávateľ nedosiahol očakávaný progres plnenia hodnotiacich kritérií za príslušné sledované obdobie alebo ak zistí v rámci výkonu dohľadu nad činnosťou NVC, že zamestnávateľ prestal plniť hodnotiace kritériá.
- 17) APZD prerokuje návrh na odobratie oprávnenia pre zamestnávateľa používať označenie NVC v RZ OVP.
- 18) Zamestnávateľ je povinný oznámiť APZD ukončenie pôsobenia zamestnávateľa ako NVC na základe svojho rozhodnutia.
- 19) APZD raz ročne predloží na rokovanie RZ OVP správu o činnosti NVC.

Článok 4

Postup pri rozhodovaní o oprávnení používať označenie NVC

- 1) Spracovanie informácie k činnosti NVC a k rozhodovaniu o oprávnení zamestnávateľa používať označenie NVC a jej zverejnenie na webovom sídle APZD.
- 2) Oslovenie potenciálnych zamestnávateľov s ponukou pôsobiť ako NVC.
- 3) Evidencia žiadosti zamestnávateľa o oprávnenie používať označenie NVC.
- 4) Určenie komisie pre vyhodnotenie činností zamestnávateľa zodpovedajúcich zámeru zamestnávateľa pôsobiť ako NVC – vstupný štandard plnenia kritérií pre označenie NVC.
- 5) Určenie komisie pre vykonanie obhliadky priestorov zamestnávateľa, v ktorých zamestnávateľ bude vykonávať činnosti zodpovedajúce NVC.
- 6) Vyhodnotenie plnenia vstupného štandardu plnenia kritérií pre používanie označenia NVC.
- 7) Vykonanie obhliadky priestorov zamestnávateľa pre činnosť NVC.

- 8) Spracovanie záznamu o obhliadke (Príloha č. 5), záznamu o vyhodnotení plnenia vstupného štandardu pre používanie označenia NVC (Príloha č. 4) a návrhu na rozhodnutie o oprávnení používať označenie NVC.
- 9) Prerokovanie návrhu APZD udeliť zamestnávateľovi oprávnenie používať označenie NVC v RZ OVP.
- 10) Schválenie rozhodnutia o oprávnení používať označenie NVC.
- 11) Vydanie certifikátu o oprávnení používať označenie NVC (Príloha č. 2) s platnosťou do 31.12.2024.
- 12) Zaslanie certifikátu poštou a emailom zamestnávateľovi a emailom na Regionálne centrum Štátneho inštitútu odborného vzdelávania (ďalej len „RC ŠIOV“).
- 13) Spracovanie a zverejnenie zoznamu zamestnávateľov s oprávnením používať označenie NVC na webe RZ OVP.
- 14) Dohľad nad činnosťou NVC a sledovanie dosahovania progresu v plnení hodnotiacich kritérií pre používanie označenia NVC – raz ročne, ak nie je určené inak.
- 15) Vyhodnotenie progresu plnenia hodnotiacich kritérií za sledované obdobia a informovanie zamestnávateľa o výsledku vyhodnotenia – do 31.12.2024.
- 16) Spracovanie a zverejnenie zoznamu zamestnávateľov s oprávnením používať označenie NVC.
- 17) Dohľad na činnosťou NVC.

Článok 5

Postup pri rozhodovaní o odobrati označenia NVC

- 1) APZD vykonáva kontrolu dodržiavania podmienok, za ktorých udelila zamestnávateľovi oprávnenie používať označenie NVC.
- 2) Ak zamestnávateľ, ktorému bol určený progres v plnení kritérií pre označenie NVC, neplní požadovaný progres, APZD po prerokovaní dôvodov neplnenia progresu môže rozhodnúť o odobrati oprávnenia používať označenie NVC.
- 3) Ak zamestnávateľ prestal plniť podmienky, za ktorých mu bolo udelené oprávnenie používať označenie NVC, APZD môže rozhodnúť o odobrati oprávnenia používať označenie NVC.

- 4) APZD prerokuje návrh odobrať zamestnávateľovi oprávnenie používať označenie NVC v RZ OVP.

Článok 6

Účinnosť

Tento vnútorný predpis nadobúda účinnosť dňom 01.05.2022 na základe odporúčaného znenia vnútorného predpisu RZ OVP upravujúceho podmienky pre udeľovanie oprávnenia zamestnávateľa používať označenie „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ pre prechodné obdobie do 31.12.2024.

Prílohy:

1. Žiadosť zamestnávateľa o oprávnenie používať označenie NVC
2. Certifikát o oprávnení používať označenie NVC
3. Kritériá APZD pre používanie označenia NVC
4. Záznam o vyhodnotení vstupného štandardu pre NVC
5. Záznam o obhliadke NVC

Bratislava, 25.04.2022



Andrej Lasz
generálny sekretár

ŽIADOSŤ ZAMESTNÁVATEĽA

o oprávnenie zamestnávateľa používať označenie „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ pre
prechodné obdobie do 31.12.2024

Zamestnávateľ

Obchodné meno:

so sídlom:

IČO:

zastúpený:

tel.č. / e-mail:

Zamestnávateľ v súlade s § 22a zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave týmto
žiada o udelenie oprávnenia používať pri svojom názve aj označenie „Nadpodnikové vzdelávacie
centrum“.

Názov (alebo označenie) a adresa nadpodnikového vzdelávacieho centra (ďalej len „NVC“):

zástupca NVC:

tel. č. / e-mail:

A. Číslo aktuálneho osvedčenia o spôsobilosti zamestnávateľa poskytovať praktické vyučovanie
v systéme duálneho vzdelávania a dátum vydania osvedčenia (uvádza sa číslo osvedčenia pre
pracovisko praktického vyučovania zodpovedajúce adrese NVC):

číslo osvedčenia:

dátum vydania osvedčenia:

B. Zameranie činnosti NVC zodpovedá obsahu nasledovných odborov vzdelávania:

Kód a názov odboru štúdia:

Kód a názov odboru štúdia:

Kód a názov odboru štúdia:

Kód a názov odboru štúdia:

Kód a názov odboru štúdia:

C. Prívlastok v označení NVC vyjadrujúci sektorové zameranie NVC:

Osoba oprávnená konať v mene zamestnávateľa podpisom tohto oznámenia čestne vyhlasuje, že sa oboznámila s kritériami pre používanie označenia NVC a že zamestnávateľ bude do vykonania obhliadky NVC spĺňať vstupný štandard plnenia hodnotiacich kritérií pre rozhodovanie o používaní označenia NVC.

Povinné prílohy k žiadosti:

1. Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce.

Pozn.: Stratégia musí obsahovať texty, ktoré popisujú postupy zamestnávateľa pri naplňaní cieľov NVC a musí obsahovať postupy zamestnávateľa smerujúce k splneniu hodnotiacich kritérií pre oprávnenie používať označenie NVC.

Svojim podpisom udeľujem Asociácii priemyselných zväzov a dopravy súhlas so spracovaním svojich osobných údajov za účelom realizácie všetkých úkonov súvisiacich s procesom rozhodovania o oprávnení zamestnávateľa používať označenie NVC v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a v súlade s Nariadením Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov.

V

dňa

meno a priezvisko,
štatutárny zástupca

Poznámka:

Žiadosť podpisuje samostatne osoba, ktorá je oprávnená samostatne konať v mene spoločnosti, alebo viaceré osoby, ak za zamestnávateľa koná a podpisuje súčasne viacej osôb, a to podľa výpisu z obchodného registra alebo podľa zriaďovacej listiny alebo obdobného dokumentu, ak je zamestnávateľ právnická osoba. Žiadosť podpisuje SZČO, ak je zamestnávateľom fyzická osoba.

Číslo osvedčenia: XXX/2022/NVC/APZD
Bratislava: XX.XX.2022

Asociácia priemyselných zväzov a dopravy (ďalej len „APZD“) v zmysle § 22 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave v znení neskorších predpisov a v súlade s Podmienkami pre udeľovanie oprávnenia zamestnávateľa používať označenie „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ pre prechodné obdobie do 31.12.2024

vydáva

CERTIFIKÁT

ktorým zamestnávateľovi udeľuje oprávnenie používať popri svojom názve označenie „**Nadpodnikové vzdelávacie centrum**“

Zamestnávateľ:

so sídlom:

Zamestnávateľ je povinný dodržiavať podmienky, za ktorých mu bolo udelené oprávnenie používať označenie nadpodnikové vzdelávacie centrum.

Zamestnávateľ je povinný v priebehu obdobia platnosti tohto certifikátu splniť progres v plnení hodnotiacich kritérií pre udelenie oprávnenia používať označenie nadpodnikové vzdelávacie centrum určený vnútorným predpisom APZD o Podmienkach pre udeľovanie oprávnenia zamestnávateľa používať označenie „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ pre prechodné obdobie do 31.12.2024.

APZD vykonáva kontrolu dodržiavania podmienok, za ktorých udelila oprávnenie používať označenie nadpodnikové vzdelávacie centrum a kontrolu plnenia predpísaného progresu v plnení hodnotiacich kritérií pre udelenie oprávnenia používať označenie nadpodnikové vzdelávacie centrum.

APZD odníme certifikát o oprávnení používať označenie nadpodnikové vzdelávacie centrum, ak zamestnávateľ prestane spĺňať podmienky podľa vnútorného predpisu APZD alebo ak zamestnávateľ nedosiahne v priebehu hodnotených období predpísaný progres v plnení hodnotiacich kritérií pre udelenie oprávnenia používať označenie nadpodnikové vzdelávacie centrum.

Certifikát vydaný dňa: xx.xx.2022

Platnosť certifikátu do: 31.12.2024

Mgr. Andrej Lasz
generálny sekretár

Kritériá pre používanie označenia „NVC“ a očakávaný progres plnenia kritérií pre používanie označenia pre obdobie do 31.12.2024

Pri prvom rozhodovaní o oprávnení zamestnávateľa používať označenie NVC musí zamestnávateľ splniť minimálny vstupný štandard hodnotenia jednotlivých kritérií. Celkové požadované skóre pre vstupný štandard je 22 bodov.

Zamestnávateľ je povinný dosiahnuť očakávaný progres v plnení hodnotiacich kritérií na konci príslušného obdobia, určeného v týchto kritériách a zasiať Organizácii správu o plnení očakávaného progresu a to najneskôr 30 dní pred koncom príslušného obdobia.

Organizácia vyhodnocuje plnenie očakávaného progresu plnenia hodnotiacich kritérií vždy na konci sledovaného obdobia.

A. Strategické plánovanie, partnerstvá a podmienky pre vzdelávacie aktivity

Por. číslo	Kritérium	Hodnotiaci štandard	Poznámka	Počet bodov za kritérium	Hodnotenie kritéria Minimálny vstupný štandard hodnotenia kritériá
1.	Spracovaná Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce.	Schválená Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce. Stratégia obsahuje štruktúry, procesy, právomoci, pôsobnosti, zodpovednosti pre zabezpečenie kvality poskytovaných vzdelávacích aktivít v NVC. Stratégia kvality stanovuje očakávania osvedčených postupov OVP pred duálnym	Súčasťou stratégie musí byť aj potvrdené partnerstvo so zamestnávateľmi, ktorí poskytujú praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania. Partnerstvo musí byť potvrdené podpisom partnera a jeho vyhlásením, že pristupuje do partnerstva a že sa bude aktívne podieľať na plnení stratégie.	0 1 2	Zamestnávateľ nemá vytvorenú Stratégu kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce. Zamestnávateľ má vytvorené základné tézy Stratégie kvality poskytovaných vzdelávacích aktivít v NVC. Spracovaná a schválená Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu obsahujúca ciele, štruktúry, prehľad procesov, právomocí, pôsobnosti a zodpovednosti za kvalitu vzdelávania s uvedením partnerov ale bez potvrdeného partnerstva.
				3	Spracovaná a schválená Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce obsahujúca ciele, štruktúry, prehľad procesov, právomocí, pôsobnosti a zodpovednosti za kvalitu

	<p>3. Samostatne vyčlenené priestorové, materiálo-technické zabezpečenie a personálne zabezpečenie pre poskytovanie vzdelávacích aktivít.</p>	<p>Spracovaná organizačná schéma NVC obsahujúca vyznačenie priestorového, materiálo-technického zabezpečenia a personálneho zabezpečenia pre vzdelávacie aktivity.</p> <p>Existuje požadované vybavenie pre výkon vzdelávacích aktivít v priestoroch určených pre NVC.</p>	<p>NVC nie je klasické pracovisko praktického vyučovania, ktorým môže byť aj bežný výrobný priestor u zamestnávateľa, v ktorom sa vykonáva pracovná činnosť, vhodná s prácou žiaka, ktorú žiak vykonáva v rámci praktického vyučovania s cieľom získať odborné zručnosti podľa vzdelávacieho štandardu odboru vzdelávania.</p>	<p>0</p>	<p>NVC nemá vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP.</p>
	<p>4. Partnerstvo so strednými odbornými školami a vysokými školami v rozsahu poskytovaných vzdelávacích aktivít – výmena vyučujúcich a odborníkov, inovačné vzdelávania pedagogických zamestnancov a pod..</p>	<p>Nadviazaná spolupráca so strednými odbornými školami najmenej na obdobie 3 rokov.</p> <p>Stratégia spolupráce je založená najmä na vzájomnej výmene vyučujúcich a na inovačnom vzdelávaní a iných formách vzdelávania vyučujúcich odborných predmetov.</p>	<p>Partnerstvo musí byť potvrdené spolupracujúcimi školami.</p>	<p>0</p>	<p>NVC nemá nadviazanú spoluprácu so SOŠ pre oblasť celoživotného vzdelávania.</p> <p>Spolupráca je uskutočňovaná len formou poskytovania praktického vyučovania v SDV alebo v systéme školského vzdelávania.</p> <p>NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ a poskytuje inovačné vzdelávacie pre pedagogických zamestnancov najmenej z 1 školy.</p> <p>NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ poskytujúce inovačné vzdelávacie pre pedagogických zamestnancov škôl.</p>
				<p>1</p>	<p>NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, nemá spracovanú organizačnú schému NVC, nemá kompletné MTZ a personálne zabezpečenie aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a ešte aktívne neposkytuje vzdelávacie aktivity.</p>
				<p>2</p>	<p>NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, má spracovanú organizačnú schému NVC, má kompletné MTZ a personálne zabezpečenie pre výkon aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a ešte aktívne neposkytuje vzdelávacie aktivity.</p>
				<p>3</p>	<p>NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, má spracovanú organizačnú schému NVC, má kompletné MTZ a personálne zabezpečenie pre výkon aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a ešte aktívne neposkytuje všetky vzdelávacie aktivity podľa stratégie zvyšovania kvality OVP.</p>
				<p>4</p>	<p>NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, má spracovanú organizačnú schému NVC, má kompletné MTZ a personálne zabezpečenie pre výkon aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a poskytuje všetky vzdelávacie aktivity podľa stratégie zvyšovania kvality OVP.</p>

	<p>Partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.).</p>	<p>Spolupráca na základe zmluvne zadaných prvkov spolupráce s najmenej 6 subjektami spolupráce za kalendárny rok.</p>	<p>Predpokladané aktivity zabezpečované NVC – exkurzie, ochutnávky povolanií, prednášky o povolaniach, odvetviach, sektore a pod. Aktív sa ročne zúčastnilo najmenej 200 účastníkov. 200 účastníkov za kalendárny rok predstavuje priemer 20 účastníkov za mesiac (bez júla a augusta).</p>	<p>0</p>	<p>NVC nemá vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.).</p>	<p>NVC nemá vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.) ale aktivity ešte neposkytuje.</p>
5.				<p>1</p>	<p>NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.)</p>	<p>NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.)</p>
		<p>Preukázateľná spolupráca s najmenej 2 strednými odbornými školami a 1 vysokou školou.</p>		<p>3</p>	<p>NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ a poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov škôl. V spolupráci so školou zabezpečuje vzdelávanie pre svojich zamestnancov, ktorí pracujú so žiakmi. Škola využíva odborníkov NVC v rámci poskytovaného OVP. Spolupráca sa týka 1 alebo 2 škôl a je preukázateľne dohodnutá na viac ako 3 roky.</p>	<p>V spolupráci so školou zabezpečuje vzdelávanie pre svojich zamestnancov, ktorí pracujú so žiakmi. Spolupráca sa týka 1 alebo 2 škôl a je preukázateľne dohodnutá na menej ako 3 roky.</p>
				<p>4</p>	<p>NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ a poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov škôl. NVC má vzdelávacie programy zamerané na vzdelávanie odborníkov z praxe. NVC poskytuje vzdelávanie aj prostredníctvom medzinárodných odborníkov alebo stáží v zahraničných firmách. NVC zabezpečuje rôzne cezhraničné výmenné programy. Škola využíva odborníkov NVC v rámci poskytovaného OVP. NVC spolupracuje aj s VŠ. Spolupráca sa týka viac ako 3 škôl a je preukázateľne dohodnutá na obdobie viac ako 3 rokov.</p>	<p>NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ a poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov škôl. NVC má vzdelávacie programy zamerané na vzdelávanie odborníkov z praxe. NVC poskytuje vzdelávanie aj prostredníctvom medzinárodných odborníkov alebo stáží v zahraničných firmách. NVC zabezpečuje rôzne cezhraničné výmenné programy. Škola využíva odborníkov NVC v rámci poskytovaného OVP. NVC spolupracuje aj s VŠ. Spolupráca sa týka viac ako 3 škôl a je preukázateľne dohodnutá na obdobie viac ako 3 rokov.</p>

				<p>splnený najmenej na 50 % (najmenej 100 účastníkov za rok, najmenej 3 subjekty spolupráce).</p> <p>NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.), aktivity poskytuje a spĺňajú hodnotiaci štandard najmenej na 60 %.</p> <p>NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.), aktivity poskytuje a spĺňajú hodnotiaci štandard.</p> <p>NVC nemá uzatvorené partnerstvo so zamestnávateľmi s cieľom podpory zamestnávateľov pri poskytovaní praktického vyučovania v SDV.</p> <p>NVC má uzatvorené partnerstvo najmenej s 2 spolupracujúcimi zamestnávateľmi. NVC zabezpečuje zamestnávateľom iba administratívnu a obdobnú podporu.</p> <p>NVC má uzatvorené partnerstvo najmenej s 3 spolupracujúcimi zamestnávateľmi. NVC zabezpečuje iba administratívnu a obdobnú podporu.</p> <p>NVC má uzatvorené partnerstvo o poskytovaní PV najmenej so 4 zamestnávateľmi za kalendárny rok. NVC koordinuje OVP a zabezpečuje administratívnu a obdobnú podporu.</p> <p>NVC má uzatvorené partnerstvo o poskytovaní PV s najmenej 5 zamestnávateľmi za kalendárny rok. Pre zmluvných zamestnávateľov zabezpečuje rôzne služby. NVC poskytuje komplexné metodické poradenstvo a obdobnú podporu.</p>
			3	
			4	
			0	
			1	
			2	
			3	
			4	
			24	
6.	Partnerstvo so zamestnávateľmi v SDV v oblasti podpory zamestnávateľov pri poskytovaní praktického vyučovania v SDV.	Spolupráca so zamestnávateľmi na základe zmluvne zadefinovaných prvkov spolupráce – metodické usmerňovanie hlavných inštruktorov a iná podpora a koordinácia praktického vyučovania u zamestnávateľa. Spolupráca najmenej s 5 zamestnávateľmi v SDV za kalendárny rok.		Preukazovanie spolupráce – dokumentácia, foto, dotazník spätnej väzby a pod..
Celkom				

Vzdelávacia a iná činnosť a výsledky aktivít

Por. číslo	Kritérium	Hodnotiaci štandard	Poznámka	Počet bodov za kritérium	Hodnotenie kritériá
1.	Poskytuje praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania žiakom, ktorí majú uzatvorenú učebnú zmluvu s iným zamestnávateľom.	Praktické vyučovanie pre najmenej 200 žiakov denného štúdia iného zamestnávateľa za školský rok.	Očakávaným štandardom využívania NVC je, že žiak v SDV bude vykonávať každý školský rok praktické vyučovanie v NVC v rozsahu cca 20 vyučovacích dní PV pri rozsahu 50 % PV v učebnom pláne ŠKVP s cieľom vyrovnania získaných zručností v súlade s celým výkonovým štandardom odboru vzdelávania. Štandard NVC „poskytovanie praktického vyučovania pre 200 žiakov s učebnou zmluvou s iným zamestnávateľom za školský rok“, zodpovedá (pri rozsahu PV podľa tejto poznámky) 20 žiakov iného zamestnávateľa na PV v NVC za jeden vyučovací deň praktického vyučovania.	0 1 2 3 4	Poskytuje praktické vyučovanie pre menej ako 50 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok. Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 50 žiakov a menej ako 100 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok. Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 100 žiakov a menej ako 150 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok. Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 150 žiakov a menej ako 200 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok. Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 200 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok.
2.	Uskutočňuje inovačné vzdelávanie pedagogických zamestnancov v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch v rozsahu odborných vyučovacích predmetov (inovačné vzdelávanie vo forme odbornej stáže, vzdelávacích kurzov a pod.).	Oprávnenie na poskytovanie inovačného vzdelávania vydané ministerstvom školstva. Najmenej 30 účastníkov za kalendárny rok.	Zákonný rozsah inovačného vzdelávania je najmenej 50 h. Predpokladá sa vzdelávacia aktivita v rozsahu najviac 2 týždne. Predpokladá sa priemer 3 účastníkov na jeden vyučovací mesiac.	0 1 2 3 4	NVC neposkytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov. NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov ale vzdelávanie neposkytuje. NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov, zverejnilo ponuku inovačného vzdelávania ale vzdelávanie neposkytuje. NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov, zverejnilo ponuku inovačného vzdelávania, poskytuje inovačné vzdelávanie ale nie je splnený hodnotiaci štandard. NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov, zverejnilo ponuku inovačného vzdelávania, poskytuje inovačné vzdelávanie v súlade s hodnotiacim štandardom.

3.	Poskytuje akreditované vzdelávacie programy celoživotného vzdelávania.	Najmenej 50 účastníkov za kalendárny rok.	Vzdelávacie programy pre zamestnancov, SZČO, nezamestnaných a pod. v predpokladanom rozsahu najviac 1 mesiac. Priemer 5 účastníkov na jeden vyučovací mesiac.	<p>0 NVC nemá akreditované vzdelávacie programy celoživotného vzdelávania.</p> <p>1 NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávací program celoživotného vzdelávania ale vzdelávanie v ňom neposkytuje.</p> <p>2 NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávací program celoživotného vzdelávania ale vzdelávanie v ňom neposkytuje. Vzdelávanie poskytuje v neakreditovanom vzdelávacom programe.</p> <p>3 NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávací program celoživotného vzdelávania, vzdelávanie v ňom poskytuje ale počet účastníkov vzdelávania nezodpovedá hodnotiacemu štandardu.</p> <p>4 NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávací program celoživotného vzdelávania, vzdelávanie v ňom poskytuje a rozsah vzdelávania zodpovedá hodnotiacemu štandardu.</p> <p>0 NVC sa nezúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I.</p> <p>1 NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre 10 až 25 účastníkov za kalendárny rok.</p> <p>2 NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre 26 až 75 účastníkov za kalendárny rok.</p> <p>3 NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre 76 až 100 účastníkov za kalendárny rok.</p> <p>4 NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre viac ako 100 účastníkov za kalendárny rok.</p>
4.	Účast sa na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov na základe partnerstva so SaPO.	Najmenej 100 účastníkov vzdelávania (hlavných inštruktorov alebo inštruktorov), za kalendárny rok, t.j. v priemere 10 účastníkov za vyučovací mesiac.	Zákonná príprava sa uskutočňuje v spolupráci s príslušnou SaPO podľa zákona o OVP a podľa vnútorného predpisu SaPO. Nadväzujúca príprava nasleduje po zákonnej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov a jej cieľom je prehĺbovanie a rozširovanie odborných kompetencií v zámere zvyšovania kvality SDV. Predpokladá sa v rozsahu najviac 2 dni. Aj HI/I iných zamestnávateľov. Účasťou na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave je priama realizácia zákonnej alebo nadväzujúcej prípravy alebo aktívna spolupráca na jej realizácii prostredníctvom zamestnancov NVC, priestorov alebo vybavenia NVC a preukazuje sa dokumentáciou a zoznamom účastníkov aktivity.	

	Účast na vypracovaní jednotných zadaní pre záverečnú skúšku (ZS) a pre odbornú zložku odbornej maturitnej skúšky (OMS).	Účast na vypracovaní alebo aktualizácii ŠVP, vzdelávacích štandardov, normatívo MZaPZ pre odbory vzdelávania v SDV. Účast na experimentálnom overovaní odborov vzdelávania.		<p><i>Posudzovať sa bude účasť NVC na nasledovných aktivitách:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. účasť na spracovaní jednotných zadaní pre ZS, 2. účasť na spracovaní jednotných zadaní pre OMS, 3. účasť na spracovaní aktualizácií vzdelávacích štandardov ŠVP a pod., 4. účasť na spracovaní normatívov MZaPZ, 5. účasť na experimentálnom overovaní odborov vzdelávania. <p><i>Pozn.: Ak nebude požiadavka na spracovanie výstupov uvedených v kritériu, SPO primerane upraví hodnotenie kritéria a celkové hodnotenie kritérií.</i></p>	0	NVC sa nezúčastňuje na aktivitách uvedených v kritériu.
					1	NVC sa zúčastňuje na 1 aktivite uvedenej v kritériu.
5.					2	NVC sa zúčastňuje na 2 aktivitách uvedených v kritériu.
					3	NVC sa zúčastňuje na 3 aktivitách uvedených v kritériu.
					4	NVC sa zúčastňuje na najmenej 4 aktivitách uvedených v kritériu.
					0	NVC nezisťuje mieru využívania výsledkov vzdelávania.
					1	NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávania ale nevyužíva ho v praxi.
					2	NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávania a využíva ho v praxi a zapojených je najmenej 10 zamestnávateľov.
					3	NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávania a využíva ho v praxi a zapojených je najmenej 15 zamestnávateľov.
					4	NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávania a využíva ho v praxi a zapojených je najmenej 20 zamestnávateľov.
Celkom					24	

Termíny pre očakávaný progres plnenia kritérií pre používanie označenia „NVC“ pre obdobie do 31.12.2024

Časová snímka plnenia hodnotiacich kritérií pri podaní žiadosti do 30.6.2022:

Stupeň plnenia hodnotiacich kritérií pre NVC	Obdobie plnenia hodnotiacich kritérií	Požadovaný celkový počet bodov v rámci priebežného hodnotenia progresu NVC v plnení hodnotiacich kritérií pre certifikát NVC s platnosťou 3 roky/počet bodov pre vyhovujúci stav pre certifikát NVC s platnosťou 7 rokov
Vstupný štandard	Rozhodovanie o používaní označenia NVC.	22
Progres 1	do 31.12.2022	26
Progres 2	do 31.12.2023	30
Progres 3	do 31.12.2024	34

Časová snímka plnenia hodnotiacich kritérií pri podaní žiadosti po 30.6.2022:

Stupeň plnenia hodnotiacich kritérií pre NVC	Obdobie plnenia hodnotiacich kritérií	Požadovaný celkový počet bodov v rámci priebežného hodnotenia progresu NVC v plnení hodnotiacich kritérií pre certifikát NVC s platnosťou 3 roky/počet bodov pre vyhovujúci stav pre certifikát NVC s platnosťou 7 rokov
Vstupný štandard	Rozhodovanie o používaní označenia NVC.	22
Progres 1	do konca 1/3 obdobia zostávajúceho do 31.12.2024	26
Progres 2	do konca 2/3 obdobia zostávajúceho do 31.12.2024	30
Progres 3	do konca 3/3 obdobia zostávajúceho do 31.12.2024	34

Pozn.: Pri hodnotení plnenia očakávaného progresu plnenia kritérií sa sleduje celkové skóre získaných b

Vyhodnotenie vstupného štandardu plnenia kritérií pre používanie označenia NVC.¹

A. Strategické plánovanie, partnerstvá a podmienky pre vzdelávacie aktivity

Por. č.	Kritérium	Minimálny počet bodov za kritérium	Splnenie vstupného štandardu pre označenie NVC - ÁNO/NIE (Počet dosiahnutých bodov pri vstupe)	Počet bodov (Progres 1)	Počet bodov (Progres 2)	Počet bodov (Progres 3)
1.	Spracovaná Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce.	3				

¹ Osoba poverená vyhodnotením vstupného štandardu bude mať za týmto účelom k dispozícii Kritériá pre používanie označenia NVC uľahčujúce orientáciu.

2.	<p>Partnerstvo so SaPO:</p> <ul style="list-style-type: none"> - pri zákonnej alebo nadväzujúcej odbornej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov, - pri vypracovaní jednotných zadanií pre záverečnú skúšku a pre odbornú zložku odbornej maturitnej skúšky, - pri vypracovaní alebo aktualizácii ŠVP, vzdelávacích štandardov, normatívo MTaPZ pre odbory vzdelávania v SDV, - pri experimentálnom overovaní odborov vzdelávania. 	2				
3.	<p>Samostatne vyčlenené priestorové, materiálo-technické zabezpečenie a personálne zabezpečenie pre poskytovanie vzdelávacích aktivít.</p>	2				
4.	<p>Partnerstvo so strednými odbornými školami a vysokými školami v rozsahu poskytovaných vzdelávacích aktivít – výmena vyučujúcich a odborníkov, inovačné vzdelávania pedagogických zamestnancov a pod..</p>	1				

5.	Partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.).	2				
6.	Partnerstvo so zamestnávateľmi v SDV v oblasti podpory zamestnávateľov pri poskytovaní praktického vyučovania v SDV.	1				

B. Vzdelávacia a iná činnosť a výsledky aktivít

Por. č.	Kritérium	Minimálny počet bodov za kritérium	Splnenie vstupného štandardu pre označenie NYC - ÁNO/NIE (Počet dosiahnutých bodov pri vstupe)	Počet bodov (Progres 1)	Počet bodov (Progres 2)	Počet bodov (Progres 3)
1.	Poskytuje praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania žiakom, ktorí majú uzatvorenú učebnú zmluvu s iným zamestnávateľom.	1				
2.	Uskutočňuje inovačné vzdelávanie pedagogických zamestnancov v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch v rozsahu odborných vyučovacích predmetov (inovačné vzdelávanie vo forme odbornej stáže, vzdelávacích kurzov a pod.).	2				
3.	Poskytuje akreditované vzdelávacie programy celoživotného vzdelávania.	3				
4.	Účast' sa na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov na základe partnerstva so SaPO.	1				

5.	Účasť na vypracovaní jednotných zadanií pre záverečnú skúšku (ZS) a pre odbornú zložku odbornej maturitnej skúšky (OMS). Účasť na vypracovaní alebo aktualizácii ŠVP, vzdelávacích štandardov, normatífov MTaPZ pre odbory vzdelávania v SDV. Účasť na experimentálnom overovaní odborov vzdelávania.	2				
6.	Miera využitia výsledkov vzdelávania.	2				

Vyhodnotenie vyhotovené dňa:

Vyhodnotenie vyhotovil:

Podpis:

Vyhodnotenie overil:

Podpis:

ZÁZNAM O OBHLIADKE

priestorov zamestnávateľa v rámci rozhodovania o oprávnení zamestnávateľa používať označenie
„Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ pre prechodné obdobie do 31.12.2024

Zamestnávateľ

Obchodné meno:

so sídlom:

IČO:

zastúpený:

tel.č. / e-mail:

Obhliadka priestorov zamestnávateľa bola vykonaná na základe žiadosti zamestnávateľa o udelenie oprávnenia používať popri názve aj označenie „Nadpodnikové vzdelávacie centrum“ (ďalej len „NVC“).

Adresa nadpodnikového vzdelávacieho centra (ďalej len „NVC“):

Obhliadku priestorov a vybavenia NVC vykonala komisia dňa:

Komisia pre obhliadku priestorov NVC:

Predseda:

Člen:

Člen:

Zástupca zamestnávateľa prítomný pri obhliadke:

Závery

a) Zistené nedostatky, ktoré odôvodňujú zamietnutie žiadosti o oprávnenie používať označenie NVC:

b) Zistené nedostatky menšieho rozsahu, po odstránení ktorých komisia opätovne posúdi žiadosť zamestnávateľa o oprávnenie používať označenie NVC:

Komisia sa so zamestnávateľom dohodla, že do _____ [dátum] zamestnávateľ odstráni nedostatky uvedené v bode b). Zamestnávateľ je povinný odstránenie nedostatkov písomne oznámiť. Na základe písomného oznámenia komisia opätovne vykoná posúdenie plnenia hodnotiacich kritérií pre používanie označenia NVC.

c) Zamestnávateľ spĺňa podmienky na používanie označenia NVC.

Poznámky k obhliadke:

Hlasovanie členov komisie o schválení záznamu:

Za: [počet]

Proti: [počet]

Zdržal sa hlasovania: [počet]

Záznam vyhotovený dňa:

Záznam vyhotovil:

Podpis:

Záznam overil:

Podpis:

Prezenčná listina

Obhliadka priestorov zamestnávateľa v rámci rozhodovania o oprávnení zamestnávateľa používať označenie NVC.

Miesto konania obhliadky:

Dátum konania obhliadky:

Zoznam účastníkov obhliadky:

č.	Meno a priezvisko	Podpis
1.		
2.		
3.		
4.		
5.		