

SYSTEM DUÁLNEHO VZDELÁVANIA

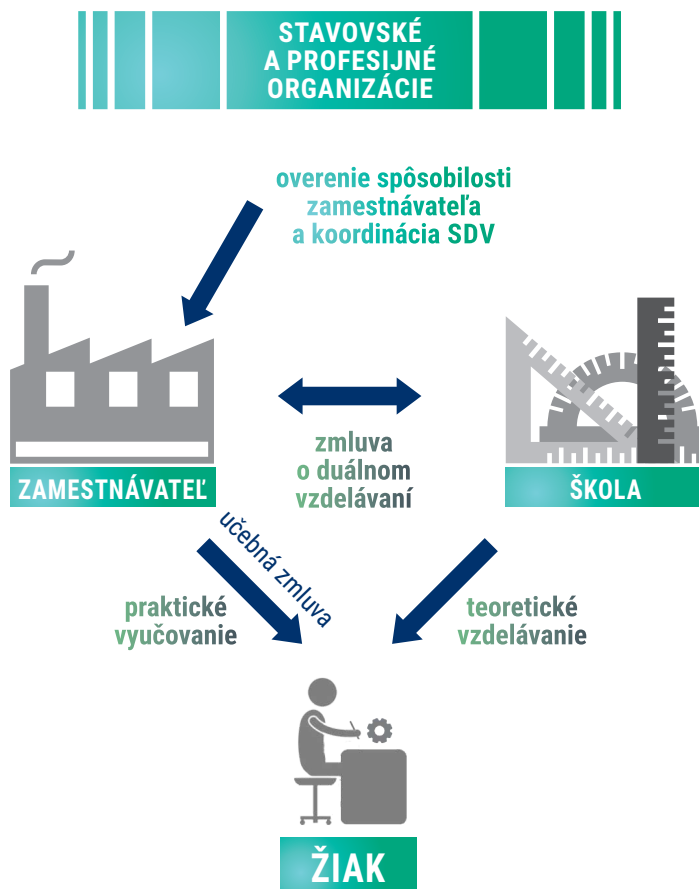
**PODPORTE S NAMI
NOVÚ GENERÁCIU
ODBORNÍKOV**

**ZÍSKAJTE
NAJLEPŠÍCH
Z NAJLEPŠÍCH!**



Princíp fungovania SDV

teoretické vyučovanie v škole + praktické vyučovanie u zamestnávateľa



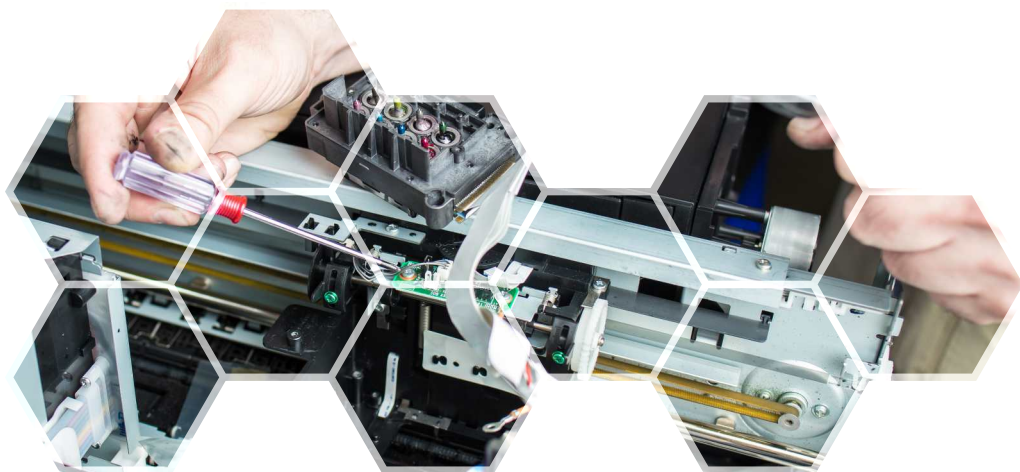
Prečo SDV?

- ✓ zjednodušuje získavanie a zaškolenie nových zamestnancov
 - ✓ ovplyvňuje uplatnenie absolventov na trhu práce
 - ✓ vytvára súlad medzi zručnosťami absolventov škôl a potrebami zamestnávateľov

System duálneho vzdelávania

Benefity zamestnávateľa

- Prestíž v očiach partnerov a verejnosti
- Eliminácia prirodzenej fluktuácie zamestnancov
- Vysoká úroveň kvalifikácie vlastných pracovníkov
- Možnosť prípravy svojho budúceho zamestnanca priamo na technológie a výrobné zariadenia, ktoré využívate vo svojej podnikateľskej činnosti
- Žiak je v prípade potreby a záujmu schopný vykonávať produktívnu prácu
- Šetrenie nákladov na výber a zaškolenie nových zamestnancov
- Daňový benefit – zamestnávateľovi poskytujúcemu praktické vyučovanie žiakovi na základe učebnej zmluvy, sa zníži základ dane
 - 1) **3 200 €** na žiaka, ak daňovník poskytne v zdaňovacom období viac ako 400 hodín praktického vyučovania
 - 2) **1 600 €** na žiaka, ak daňovník poskytne v zdaňovacom období viac ako 200 hodín praktického vyučovania
- Príspevok štátu na zabezpečenie praktického vyučovania na každého žiaka s učebnou zmluvou
 - 1) malý podnik alebo stredný podnik v sume **1 000 €**
 - 2) zamestnávateľ (veľký podnik), ktorý počas školského roka poskytol žiakovi praktické vyučovanie v rozsahu nad 400 hodín v sume **700 €**
 - 3) zamestnávateľ (veľký podnik), ktorý počas školského roka poskytol žiakovi praktické vyučovanie v rozsahu 200 až 400 hodín v sume **300 €**

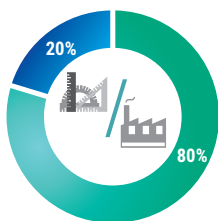


System duálneho vzdelávania

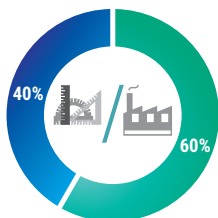
Ako je to v praxi s organizáciou vyučovania?

Odporúčaná podiel praktického vyučovania 

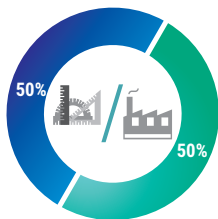
a teoretického vyučovania v škole 



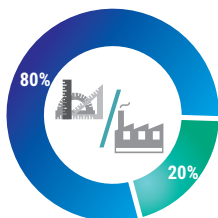
Nižšie stredné odborné vzdelanie ukončené získaním vysvedčenia o záverečnej skúške (2-ročné učebné odbory)



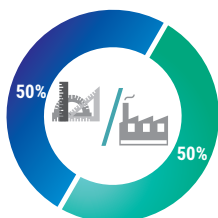
Stredné odborné vzdelanie ukončené získaním vysvedčenia o záverečnej skúške a výučného listu (3-ročné učebné odbory)



Úplné stredné odborné vzdelanie ukončené získaním vysvedčenia o maturitnej skúške a výučného listu (4-ročné študijné odbory)



Úplné stredné odborné vzdelanie ukončené získaním vysvedčenia o maturitnej skúške (4-ročné študijné odbory)



Nadväzujúce formy OVP v študijných odboroch:

- 2-ročné pomaturitné kvalifikačné vzdelanie ukončené získaním vysvedčenia o maturitnej skúške
- 3-ročné vyššie odborné vzdelanie ukončené získaním vysvedčenia o absolventskej skúške a absolventského diplomu

Čo by mal zamestnávateľ poskytnúť žiakovi?

	Dobrovoľné zabezpečenie	Povinné zabezpečenie
Osobné ochranné pracovné prostriedky		✓
Posúdenie zdravotnej, zmyslovej a psychologickej spôsobilosti žiaka ¹		✓
Stravovanie počas praktického vyučovania ²		✓
Náklady na ubytovanie v školskom internáte ³	✓	
Cestovné náhrady za dopravu ⁴	✓	
Podnikové štipendium vyplácané mesačne ⁵	✓	
Odmena za produktívnu prácu vyplácaná mesačne ⁶		✓
Odborné vedenia žiaka počas praktického vyučovania		✓

¹ ak sa na výkon praktického vyučovania jej posúdenie vyžaduje

² § 152 ods. 3 a 8 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce

³ § 117 ods. 5 zákona č. 245/2008 Z. z. o výchove a vzdelávaní (školský zákon) a o zmene a doplnení niektorých zákonov

⁴ § 4 ods. 1 písm. a) zákona č. 283/2002 Z. z. o cestovných náhradách

⁵ Podnikové štipendium má motivačný charakter a odporúča sa poskytovať v primeranej výške, najviac do výšky štvornásobku sumy životného minima určeného pre zaopatrené nepľnoleté alebo nezaopatrené dieťa. (Opatrenie Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR č. 227/2022 Z. z. o úprave súm životného minima)

⁶ Odmena za produktívnu prácu sa poskytuje za každú hodinu produktívnej práce, a to v rozsahu najmenej 50% z hodinovej minimálnej mzdy. (Novela Zákona 663/2007 Z. z. o minimálnej mzde, ktorým sa ustanovuje suma minimálnej mzdy na rok 2022)



Často kladené otázky

? Aké je daňovo-odvodové zaťaženie zamestnávateľa?

Z finančného zabezpečenia žiaka vyplácaného vo forme podnikového štipendia a odmeny za produktívnu prácu zamestnávateľ **neplatí odvody do sociálnej poisťovne a ani preddavky na zdravotné poistenie.**

Finančné zabezpečenie žiaka poskytované vo forme **podnikového štipendia** je pre žiaka ako daňovníka pre daň z príjmov fyzickej osoby považované za príjem **oslobodený od dane.**

Odmena za produktívnu prácu žiaka je predmetom dane z príjmov, ak žiak dostane odmenu za produktívnu prácu mesačne menej ako je nezdaniteľná časť základu dane a vyplní vyhlásenie, bude jeho príjem zdanený preddavkom na daň vo výške 0 €.

? Je výška podnikového štipendia fixná?

Výšku podnikového štipendia **je možné upravovať** ato na základe študijných výsledkov, riadnej dochádzky a správania sa žiaka.

? Ako zabezpečím odborné vedenie žiaka počas praktického vyučovania?

Odborné vedenie je zabezpečené prostredníctvom **inštruktora a hlavného inštruktora,** pod vedením ktorých žiak vykonáva praktické vyučovanie na pracovisku praktického vyučovania.

Hlavný inštruktör je povinný do 1 roka od začiatku výkonu tejto činnosti absolvovať odbornú prípravu hlavného inštruktora, ktorá ho oprávňuje viesť skupinové praktické vyučovanie a koordinovať poskytovanie praktického vyučovania v SDV u zamestnávateľa pre 40 žiakov.

Inštruktör je povinný absolvovať do 1 roka od začiatku výkonu tejto činnosti odbornú prípravu inštruktora pod vedením hlavného inštruktora, ktorá ho oprávňuje viesť praktické vyučovanie v SDV u zamestnávateľa pre 3 žiakov.

? Kto môže vykonávať funkciu inštruktora a hlavného inštruktora (kvalifikačné požiadavky)?

Hlavný inštruktör má dosiahnutý stupeň vzdelania v príslušnom odbore, v ktorom sa žiak pripravuje a zároveň vykonával najmenej 5 rokov povolanie zodpovedajúce odboru vzdelávania žiaka. Stupeň dosiahnutého vzdelania sa nevyžaduje, ak osoba vykonala "skúšku na overenie odbornej spôsobilosti".

Inštruktör má dosiahnutý stupeň vzdelania v príslušnom odbore, v ktorom sa žiak pripravuje a zároveň vykonával najmenej 3 roky povolanie zodpovedajúce odboru vzdelávania žiaka. Stupeň dosiahnutého vzdelania sa nevyžaduje, ak osoba vykonávala najmenej 5 rokov povolanie zodpovedajúce odboru vzdelávania žiaka.

Ako sa zapojiť do systému duálneho vzdelávania?

1

Zváženie možností zamestnávateľa:
výber konkrétnych odborov, počet žiakov,
ktorých by vedel zamestnávateľ
pripravovať, výber spolupracujúcej školy



2

Podanie žiadosti o overenie
spôsobilosti zamestnávateľa
poskytovať praktické
vyučovanie*



3

Overenie spôsobilosti
zamestnávateľa poskytovať
praktické vyučovanie
a získanie osvedčenia

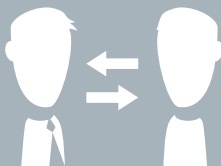


4

Potvrdenie spolupráce medzi
zamestnávateľom a strednou
odbornou školou – uzatvorenie
zmluvy o duálnom vzdelávaní

5

Výber žiakov a uzatvorenie
učebnej zmluvy medzi
zamestnávateľom a žiakom
(zákonným zástupcom žiaka)



(SDV)

6

Nastavenie spolupráce medzi
zamestnávateľom a strednou
odbornou školou

7

Spustenie praktického vyučovania
v systéme duálneho vzdelávania
u zamestnávateľa



* žiadosť o overenie spôsobilosti zamestnávateľa je k dispozícii k stiahnutiu na stránke www.apzd.sk

System duálneho vzdelávania



APZD

Asociácia priemyselných
zväzov a dopravy

Odborný dialóg a aktívna spolupráca s partnermi
pre väčšiu stabilitu podnikateľského prostredia a posilnenie
konkurencieschopnosti priemyslu na Slovensku.



 www.apzd.sk
www.dualnysystem.sk
www.rzsdv.sk
 +421 911 714 263
 kurucova@apzd.sk

Propagačný materiál je financovaný z dotácie
Ministerstva školstva, vedy, výskumu a športu SR
na podporu výkonu činností stavovských a profesijných organizácií.

OKTÓBER 2022