

Kritériá pre používanie označenia „NVC“ a očakávaný progres plnenia kritérií pre používanie označenia pre obdobie do 31.12.2024

Pri prvom rozhodovaní o oprávnení zamestnávateľa používať označenie NVC musí zamestnávateľ splniť minimálny vstupný štandard hodnotenia jednotlivých kritérií. Celkové požadované skóre pre vstupný štandard je 22 bodov.

Zamestnávateľ je povinný dosiahnuť očakávaný progres v plnení hodnotiacich kritérií na konci príslušného obdobia, určeného v týchto kritériách a zaslať Organizácii správu o plnení očakávaného progresu a to najneskôr 30 dní pred koncom príslušného obdobia.

Organizácia vyhodnocuje plnenie očakávaného progresu plnenia hodnotiacich kritérií vždy na konci sledovaného obdobia.

A. Strategické plánovanie, partnerstvá a podmienky pre vzdelávacie aktivity

Por. číslo	Kritérium	Hodnotiaci štandard	Poznámka	Počet bodov za kritérium	Hodnotenie kritéria Minimálny vstupný štandard hodnotenia kritériá
1.	Spracovaná Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce.	Schválená Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce. Stratégia obsahuje štruktúry, procesy, právomoci, pôsobnosti, zodpovednosti pre zabezpečenie kvality poskytovaných vzdelávacích aktivít v NVC. Stratégia kvality stanovuje očakávania osvedčených postupov OVP pred duálnym	Súčasťou stratégie musí byť aj potvrdené partnerstvo so zamestnávateľmi, ktorí poskytujú praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania. Partnerstvo musí byť potvrdené podpisom partnera a jeho vyhlásením, že pristupuje do partnerstva a že sa bude aktívne podieľať na plnení stratégie.	0	Zamestnávateľ nemá vytvorenú Stratégiu kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce.
				1	Zamestnávateľ má vytvorené základné tézy Stratégie kvality poskytovaných vzdelávacích aktivít v NVC.
				2	Spracovaná a schválená Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu obsahujúca ciele, štruktúry, prehľad procesov, právomocí, pôsobnosti a zodpovednosti za kvalitu vzdelávania s uvedením partnerov ale bez potvrdeného partnerstva.
				3	Spracovaná a schválená Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce obsahujúca ciele, štruktúry, prehľad procesov, právomocí, pôsobnosti a zodpovednosti za kvalitu

		vzdelávaním, počas duálneho vzdelávania a po duálnom vzdelávaní.			vzdelávania s uvedením partnerov a s potvrdeným partnerstvom. Chýba preukázanie aktívneho používania stratégie v praxi.
				4	Spracovaná a schválená Stratégia kvality odborného vzdelávania a prípravy podľa potrieb trhu práce obsahujúca ciele, štruktúry, prehľad procesov, právomocí, pôsobnosti a zodpovednosti za kvalitu vzdelávania s potvrdeným partnerstvom a jeho vyhlásením, že pristupuje do partnerstva a že sa bude aktívne podieľať na plnení stratégie. Stratégia sa už preukázateľne aktívne používa v praxi aj s aktívnym zapojením partnerov.
2.	Partnerstvo so SaPO: – pri zákonnej alebo nadväzujúcej odbornej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov, – pri vypracovaní jednotných zadaní pre záverečnú skúšku a pre odbornú zložku odbornej maturitnej skúšky, – pri vypracovaní alebo aktualizácii ŠVP, vzdelávacích štandardov, normatívo MTaPZ pre odbory vzdelávania v SDV, – pri experimentálnom overovaní odborov vzdelávania.	Nadviazaná spolupráca so SaPO za účelom účasti NVC na vypracovaní výstupov uvedených v kritériu.	Zákonná príprava sa uskutočňuje v spolupráci s príslušnou SaPO podľa zákona o OVP a podľa vnútorného predpisu SaPO. Nadväzujúca príprava nasleduje po zákonnej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov a jej cieľom je prehĺbovanie a rozširovanie odborných kompetencií v záujme zvyšovania kvality SDV. <i>Pozn.: Ak nebude požiadavka na účasť NVC na aktivitách uvedených v kritériu, SaPO primerane upraví hodnotenie kritéria a celkové hodnotenie kritérií.</i>	0	NVC nemá vytvorené partnerstvo so SaPO za účelom spolupráce v oblasti OVP v rámci aktivít uvedených v popise kritériá.
				1	NVC má vytvorené partnerstvo so SaPO na výkon aktivít uvedených v popise kritériá ale aktívne sa ešte nezapojilo do uvedených aktivít.
				2	NVC má vytvorené partnerstvo so SaPO na výkon aktivít uvedených v popise kritériá a je aktívne zapojené do uvedených aktivít. Výstupy z aktivít nie sú ešte spracované.
				3	NVC má vytvorené partnerstvo so SaPO na výkon aktivít uvedených v popise kritériá a je aktívne zapojené do uvedených aktivít. Výstupy aktivít ešte nespĺňajú hodnotiaci štandard v celom rozsahu.
				4	NVC má vytvorené partnerstvo so SaPO na výkon aktivít uvedených v popise kritériá a je aktívne zapojené do uvedených aktivít. Výstupy spĺňajú hodnotiaci štandard v celom rozsahu.

3.	Samostatne vyčlenené priestorové, materiálno-technické zabezpečenie a personálne zabezpečenie pre poskytovanie vzdelávacích aktivít.	Spracovaná organizačná schéma NVC obsahujúca vyznačenie priestorového, materiálno-technického zabezpečenia a personálneho zabezpečenia pre vzdelávacie aktivity. Existuje požadované vybavenie pre výkon vzdelávacích aktivít v priestoroch určených pre NVC.	NVC nie je klasické pracovisko praktického vyučovania, ktorým môže byť aj bežný výrobný priestor u zamestnávateľa, v ktorom sa vykonáva pracovná činnosť, zhodná s prácou žiaka, ktorú žiak vykonáva v rámci praktického vyučovania s cieľom získať odborné zručnosti podľa vzdelávacieho štandardu odboru vzdelávania.	0	NVC nemá vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP.
				1	NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, nemá spracovanú organizačnú schému NVC, nemá kompletne MTZ a personálne zabezpečenie aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a ešte aktívne neposkytuje vzdelávacie aktivity.
				2	NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, má spracovanú organizačnú schému NVC, má kompletne MTZ a personálne zabezpečenie pre výkon aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a ešte aktívne neposkytuje vzdelávacie aktivity.
				3	NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, má spracovanú organizačnú schému NVC, má kompletne MTZ a personálne zabezpečenie pre výkon aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a ešte aktívne neposkytuje všetky vzdelávacie aktivity podľa stratégie zvyšovania kvality OVP.
				4	NVC má vyčlenené samostatné priestory pre poskytovanie vzdelávacích aktivít v oblasti OVP, má spracovanú organizačnú schému NVC, má kompletne MTZ a personálne zabezpečenie pre výkon aktivít NVC podľa stratégie zvyšovania kvality OVP a poskytuje všetky vzdelávacie aktivity podľa stratégie zvyšovania kvality OVP.
4.	Partnerstvo so strednými odbornými školami a vysokými školami v rozsahu poskytovaných vzdelávacích aktivít – výmena vyučujúcich a odborníkov, inovačné	Nadviazaná spolupráca so strednými odbornými školami najmenej na obdobie 3 rokov. Stratégia spolupráce je založená najmä na vzájomnej výmene vyučujúcich a na inovačnom vzdelávaní a iných formách	Partnerstvo musí byť potvrdené spolupracujúcimi školami.	0	NVC nemá nadviazanú spoluprácu so SOŠ pre oblasť celoživotného vzdelávania. Spolupráca je uskutočňovaná len formou poskytovania praktického vyučovania v SDV alebo v systéme školského vzdelávania.
				1	NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ a poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov najmenej z 1 školy.

	vzdelávania pedagogických zamestnancov a pod..	vzdelávania vyučujúcich odborných predmetov. Preukázateľná spolupráca s najmenej 2 strednými odbornými školami a 1 vysokou školou.		2	NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov škôl. V spolupráci so školou zabezpečuje vzdelávanie pre svojich zamestnancov, ktorí pracujú so žiakmi. Spolupráca sa týka 1 alebo 2 škôl a je preukázateľne dohodnutá na menej ako 3 roky.
				3	NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ a poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov škôl. V spolupráci so školou zabezpečuje vzdelávanie pre svojich zamestnancov, ktorí pracujú so žiakmi. Škola využíva odborníkov NVC v rámci poskytovaného OVP. Spolupráca sa týka 1 alebo 2 škôl a je preukázateľne dohodnutá na viac ako 3 roky.
				4	NVC má vytvorené partnerstvo so SOŠ a poskytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov škôl. NVC má vzdelávacie programy zamerané na vzdelávanie odborníkov z praxe. NVC poskytuje vzdelávanie aj prostredníctvom medzinárodných odborníkov alebo stáži v zahraničných firmách. NVC zabezpečuje rôzne cezhraničné výmenné programy. Škola využíva odborníkov NVC v rámci poskytovaného OVP. NVC spolupracuje aj s VŠ. Spolupráca sa týka viac ako 3 škôl a je preukázateľne dohodnutá na obdobie viac ako 3 rokov.
5.	Partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.).	Spolupráca na základe zmluvne zadefinovaných prvkov spolupráce s najmenej 6 subjektami spolupráce za kalendárny rok.	Predpokladané aktivity zabezpečované NVC – exkurzie, ochutnávky povolání, prednášky o povolaniach, odvetviach, sektore a pod. Aktív sa ročne zúčastnilo najmenej 200 účastníkov.	0	NVC nemá vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.).
				1	NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.) ale aktivity ešte neposkytuje.

			200 účastníkov za kalendárny rok predstavuje priemer 20 účastníkov za mesiac (bez júla a augusta).	2	NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.), aktivity poskytuje a hodnotiaci štandard je splnený najmenej na 50 % (najmenej 100 účastníkov za rok, najmenej 3 subjekty spolupráce).
				3	NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.), aktivity poskytuje a spĺňajú hodnotiaci štandard najmenej na 60 %.
				4	NVC má vytvorené partnerstvo so subjektami zabezpečujúcimi aktivity v oblasti kariérového poradenstva (talent centrum, základné školy, CPPP a pod.), aktivity poskytuje a spĺňajú hodnotiaci štandard.
6.	Partnerstvo so zamestnávateľmi v SDV v oblasti podpory zamestnávateľov pri poskytovaní praktického vyučovania v SDV.	Spolupráca so zamestnávateľmi na základe zmluvne zadaných prvkov spolupráce – metodické usmerňovanie hlavných inštruktorov a iná podpora a koordinácia praktického vyučovania u zamestnávateľa. Spolupráca najmenej s 5 zamestnávateľmi v SDV za kalendárny rok.	Preukazovanie spolupráce – dokumentácia, foto, dotazník spätnej väzby a pod..	0	NVC nemá uzatvorené partnerstvo so zamestnávateľmi s cieľom podpory zamestnávateľov pri poskytovaní praktického vyučovania v SDV.
				1	NVC má uzatvorené partnerstvo najmenej s 2 spolupracujúcimi zamestnávateľmi. NVC zabezpečuje zamestnávateľom iba administratívnu a obdobnú podporu.
				2	NVC má uzatvorené partnerstvo najmenej s 3 spolupracujúcimi zamestnávateľmi. NVC zabezpečuje iba administratívnu a obdobnú podporu.
				3	NVC má uzatvorené partnerstvo o poskytovaní PV najmenej so 4 zamestnávateľmi za kalendárny rok. NVC koordinuje OVP a zabezpečuje administratívnu a obdobnú podporu.
				4	NVC má uzatvorené partnerstvo o poskytovaní PV s najmenej 5 zamestnávateľmi za kalendárny rok. Pre zmluvných zamestnávateľov zabezpečuje rôzne služby. NVC poskytuje komplexné metodické poradenstvo a obdobnú podporu.
Celkom				24	

B. Vzdelávacia a iná činnosť a výsledky aktivít

Por. číslo	Kritérium	Hodnotiaci štandard	Poznámka	Počet bodov za kritérium	Hodnotenie kritériá
1.	Poskytuje praktické vyučovanie v systéme duálneho vzdelávania žiakom, ktorí majú uzatvorenú učebnú zmluvu s iným zamestnávateľom.	Praktické vyučovanie pre najmenej 200 žiakov denného štúdia iného zamestnávateľa za školský rok.	Očakávaným štandardom využívania NVC je, že žiak v SDV bude vykonávať každý školský rok praktické vyučovanie v NVC v rozsahu cca 20 vyučovacích dní PV pri rozsahu 50 % PV v učebnom pláne ŠkVP s cieľom vyrovnania získaných zručností v súlade s celým výkonovým štandardom odboru vzdelávania. Štandard NVC „poskytovanie praktického vyučovania pre 200 žiakov s učebnou zmluvou s iným zamestnávateľom za školský rok“, zodpovedá (pri rozsahu PV podľa tejto poznámky) 20 žiakom iného zamestnávateľa na PV v NVC za jeden vyučovací deň praktického vyučovania.	0	Poskytuje praktické vyučovanie pre menej ako 50 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok.
				1	Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 50 žiakov a menej ako 100 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok.
				2	Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 100 žiakov a menej ako 150 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok.
				3	Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 150 žiakov a menej ako 200 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok.
				4	Poskytuje praktické vyučovanie pre viac ako 200 žiakov iných zamestnávateľov za školský rok.
2.	Uskutočňuje inovačné vzdelávanie pedagogických zamestnancov v súlade so zákonom o pedagogických zamestnancoch v rozsahu odborných vyučovacích predmetov (inovačné vzdelávanie vo forme odbornej stáže, vzdelávacích kurzov a pod.).	Oprávnenie na poskytovanie inovačného vzdelávania vydané ministerstvom školstva. Najmenej 30 účastníkov za kalendárny rok.	Zákonný rozsah inovačného vzdelávania je najmenej 50 h. Predpokladá sa vzdelávacia aktivita v rozsahu najviac 2 týždne. Predpokladá sa priemer 3 účastníkov na jeden vyučovací mesiac.	0	NVC neposkytuje inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov.
				1	NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov ale vzdelávanie neposkytuje.
				2	NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov, zverejnilo ponuku inovačného vzdelávania ale vzdelávanie neposkytuje.
				3	NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov, zverejnilo ponuku inovačného vzdelávania, poskytuje inovačné vzdelávanie ale nie je splnený hodnotiaci štandard.
				4	NVC má oprávnenie na inovačné vzdelávanie pre pedagogických zamestnancov, zverejnilo ponuku inovačného vzdelávania, poskytuje inovačné vzdelávanie v súlade s hodnotiacim štandardom.

3.	Poskytuje akreditované vzdelávacie programy celoživotného vzdelávania.	Najmenej 50 účastníkov za kalendárny rok.	<p>Vzdelávacie programy pre zamestnancov, SZČO, nezamestnaných a pod. v predpokladanom rozsahu najviac 1 mesiac.</p> <p>Priemer 5 účastníkov na jeden vyučovaci mesiac.</p>	0	NVC nemá akreditované vzdelávacie programy celoživotného vzdelávania.
				1	NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávaci program celoživotného vzdelávania ale vzdelávanie v ňom neposkytuje.
				2	NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávaci program celoživotného vzdelávania ale vzdelávanie v ňom neposkytuje. Vzdelávanie poskytuje v neakreditovanom vzdelávacom programe.
				3	NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávaci program celoživotného vzdelávania, vzdelávanie v ňom poskytuje ale počet účastníkov vzdelávania nezodpovedá hodnotiacemu štandardu.
				4	NVC má akreditovaný najmenej 1 vzdelávaci program celoživotného vzdelávania, vzdelávanie v ňom poskytuje a rozsah vzdelávania zodpovedá hodnotiacemu štandardu.
4.	Účasť sa na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov na základe partnerstva so SaPO.	Najmenej 100 účastníkov vzdelávania (hlavných inštruktorov alebo inštruktorov), za kalendárny rok, t.j. v priemere 10 účastníkov za vyučovaci mesiac.	<p>Zákonná príprava sa uskutočňuje v spolupráci s príslušnou SaPO podľa zákona o OVP a podľa vnútorného predpisu SaPO.</p> <p>Nadväzujúca príprava nasleduje po zákonnej príprave hlavných inštruktorov alebo inštruktorov a jej cieľom je prehĺbovanie a rozširovanie odborných kompetencií v záujme zvyšovania kvality SDV.</p> <p>Predpokladá sa v rozsahu najviac 2 dni. Aj HI/I iných zamestnávateľov.</p> <p>Účasťou na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave je priama realizácia zákonnej alebo nadväzujúcej prípravy alebo aktívna spolupráca na jej realizácii prostredníctvom zamestnancov NVC, priestorov alebo vybavenia NVC a preukazuje sa dokumentáciou a zoznamom účastníkov aktivity.</p>	0	NVC sa nezúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I.
				1	NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre 10 až 25 účastníkov za kalendárny rok.
				2	NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre 26 až 75 účastníkov za kalendárny rok.
				3	NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre 76 až 100 účastníkov za kalendárny rok.
				4	NVC sa zúčastňuje na zákonnej alebo nadväzujúcej príprave HI/I pre viac ako 100 účastníkov za kalendárny rok.

5.	<p>Účasť na vypracovaní jednotných zadaní pre záverečnú skúšku (ZS) a pre odbornú zložku odbornej maturitnej skúšky (OMS).</p> <p>Účasť na vypracovaní alebo aktualizácii ŠVP, vzdelávacích štandardov, normatívo MZaPZ pre odbory vzdelávania v SDV.</p> <p>Účasť na experimentálnom overovaní odborov vzdelávania.</p>	<p>Spracované jednotné zadania najmenej pre 5 odborov vzdelávania za kalendárny rok.</p> <p>Spracované návrhy alebo posudky aktualizácie vzdelávacích štandardov a normatívo MZaPZ pre najmenej 5 odborov vzdelávania za kalendárny rok.</p> <p>Spracované návrhy alebo posudky projektov exp. overovania najmenej pre 4 odbory vzdelávania za kalendárny rok.</p>	<p><i>Posudzovať sa bude účasť NVC na nasledovných aktivitách:</i></p> <ol style="list-style-type: none"> 1. účasť na spracovaní jednotných zadaní pre ZS, 2. účasť na spracovaní jednotných zadaní pre OMS, 3. účasť na spracovaní aktualizácií vzdelávacích štandardov ŠVP a pod., 4. účasť na spracovaní normatívo MZaPZ, 5. účasť na experimentálnom overovaní odborov vzdelávania. <p><i>Pozn.: Ak nebude požiadavka na spracovanie výstupov uvedených v kritériu, SPO primerane upraví hodnotenie kritéria a celkové hodnotenie kritérií.</i></p>	0	NVC sa nezúčastňuje na aktivitách uvedených v kritériu.
				1	NVC sa zúčastňuje na 1 aktivite uvedenej v kritériu.
				2	NVC sa zúčastňuje na 2 aktivitách uvedených v kritériu.
				3	NVC sa zúčastňuje na 3 aktivitách uvedených v kritériu.
				4	NVC sa zúčastňuje na najmenej 4 aktivitách uvedených v kritériu.
6.	<p>Miera využitia výsledkov vzdelávania.</p>	<p>Dotazníkovým zisťovaním potvrdenie kvality a využitia výsledkov vzdelávania v praxi najmenej na úrovni 16 b z 20 bodovej škály hodnotenia.</p> <p>Do zisťovania je zapojených najmenej 20 zamestnávateľov.</p>	<p>Do dotazníkového zisťovania budú zapojení účastníci vzdelávania a ich zamestnávateľa.</p> <p>Hodnotený bude priemer bodov za všetky dotazníkové položky.</p>	0	NVC nezisťuje mieru využívania výsledkov vzdelávania.
				1	NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávania ale nevyužíva ho v praxi.
				2	NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávania a využíva ho v praxi a zapojených je najmenej 10 zamestnávateľov.
				3	NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávania a využíva ho v praxi a zapojených je najmenej 15 zamestnávateľov.
				4	NVC má spracovaný dotazník pre zisťovanie využitia výsledkov vzdelávania a využíva ho v praxi a zapojených je najmenej 20 zamestnávateľov.
Celkom				24	

Termíny pre očakávaný progres plnenia kritérií pre používanie označenia „NVC“ pre obdobie do 31.12.2024

Časová snímka plnenia hodnotiacich kritérií pri podaní žiadosti do 30.6.2022:

Stupeň plnenia hodnotiacich kritérií pre NVC	Obdobie plnenia hodnotiacich kritérií	Požadovaný celkový počet bodov v rámci priebežného hodnotenia progresu NVC v plnení hodnotiacich kritérií pre certifikát NVC s platnosťou 3 roky/počet bodov pre vyhovujúci stav pre certifikát NVC s platnosťou 7 rokov
Vstupný štandard	Rozhodovanie o používaní označenia NVC.	22
Progres 1	do 31.12.2022	26
Progres 2	do 31.12.2023	30
Progres 3	do 31.12.2024	34

Časová snímka plnenia hodnotiacich kritérií pri podaní žiadosti po 30.6.2022:

Stupeň plnenia hodnotiacich kritérií pre NVC	Obdobie plnenia hodnotiacich kritérií	Požadovaný celkový počet bodov v rámci priebežného hodnotenia progresu NVC v plnení hodnotiacich kritérií pre certifikát NVC s platnosťou 3 roky/počet bodov pre vyhovujúci stav pre certifikát NVC s platnosťou 7 rokov
Vstupný štandard	Rozhodovanie o používaní označenia NVC.	22
Progres 1	do konca 1/3 obdobia zostávajúceho do 31.12.2024	26
Progres 2	do konca 2/3 obdobia zostávajúceho do 31.12.2024	30
Progres 3	do konca 3/3 obdobia zostávajúceho do 31.12.2024	34

Pozn.: Pri hodnotení plnenia očakávaného progresu plnenia kritérií sa sleduje celkové skóre získaných b